

Cadre conceptuel du financement basé sur la performance

Il est important de comprendre quels facteurs organisationnels, comportementaux et autres facteurs contextuels déterminent les bonnes performances et les résultats positifs des programmes de financement basé sur les résultats (FBR) pour pouvoir mesurer ces facteurs. Afin d'évaluer de manière exhaustive ce qui détermine le succès et l'échec des programmes de FBR, en particulier ceux qui utilisent le financement basé sur la performance (FBP), le Fonds fiduciaire pour l'innovation en matière de résultats et de santé a développé un cadre conceptuel qui définit ce que le FBP apporte en termes de changements comportementaux, organisationnels et contextuels.

Ce cadre est utilisé afin d'identifier les domaines d'apprentissage du FBR, les liens entre les caractéristiques de conception des programmes de FBR et les réponses individuelles et systémiques à ces programmes, et par conséquent d'appliquer les méthodes les plus appropriées dans la conception, le suivi, l'apprentissage et l'évaluation des programmes de FBR. Plusieurs équipes nationales de FBR utilisent le cadre conceptuel afin d'identifier le domaine d'apprentissage le plus pertinent pour le contexte de leur pays, en utilisant des méthodes quantitatives et qualitatives.

Le cadre conceptuel du financement basé sur la performance



Ce cadre a identifié les principaux déterminants de la performance du programme PBF et les liens entre eux à prendre en compte dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation. Nous intégrons une théorie linéaire traditionnelle du changement avec une considération plus large des relations non linéaires, multidirectionnelles et indirectes entre les facteurs comportementaux, organisationnels et autres facteurs contextuels qui peuvent influencer la performance. Puisque les comportements sont influencés par et influencent de multiples niveaux de facteurs, l'établissement de santé est intégré dans un cadre à facettes multiples comprenant le système de santé, la communauté et l'économie politique - c'est-à-dire que ce qui se passe dans l'établissement de santé est affecté par des facteurs à ces autres niveaux. En outre, la mise en œuvre du programme PBF a des conséquences à ces niveaux, comme l'indiquent en partie les flèches.

COMPRÉHENSION: La connaissance des critères d'attribution des incitations, des sommes en jeu et des caractéristiques de conception supplémentaires.

ATTENTES: La conviction du personnel de l'établissement de santé qu'il peut faire des choses qui permettront d'atteindre les objectifs.

VALENCE: La croyance que les incitations sont suffisamment précieuses ou substantielles pour inspirer les réponses prévues par la théorie du changement.

ADHÉSION: Acceptation du programme et de ses critères.

ÉQUITÉ PERÇUE: les caractéristiques et la mise en œuvre du programme sont équitables.