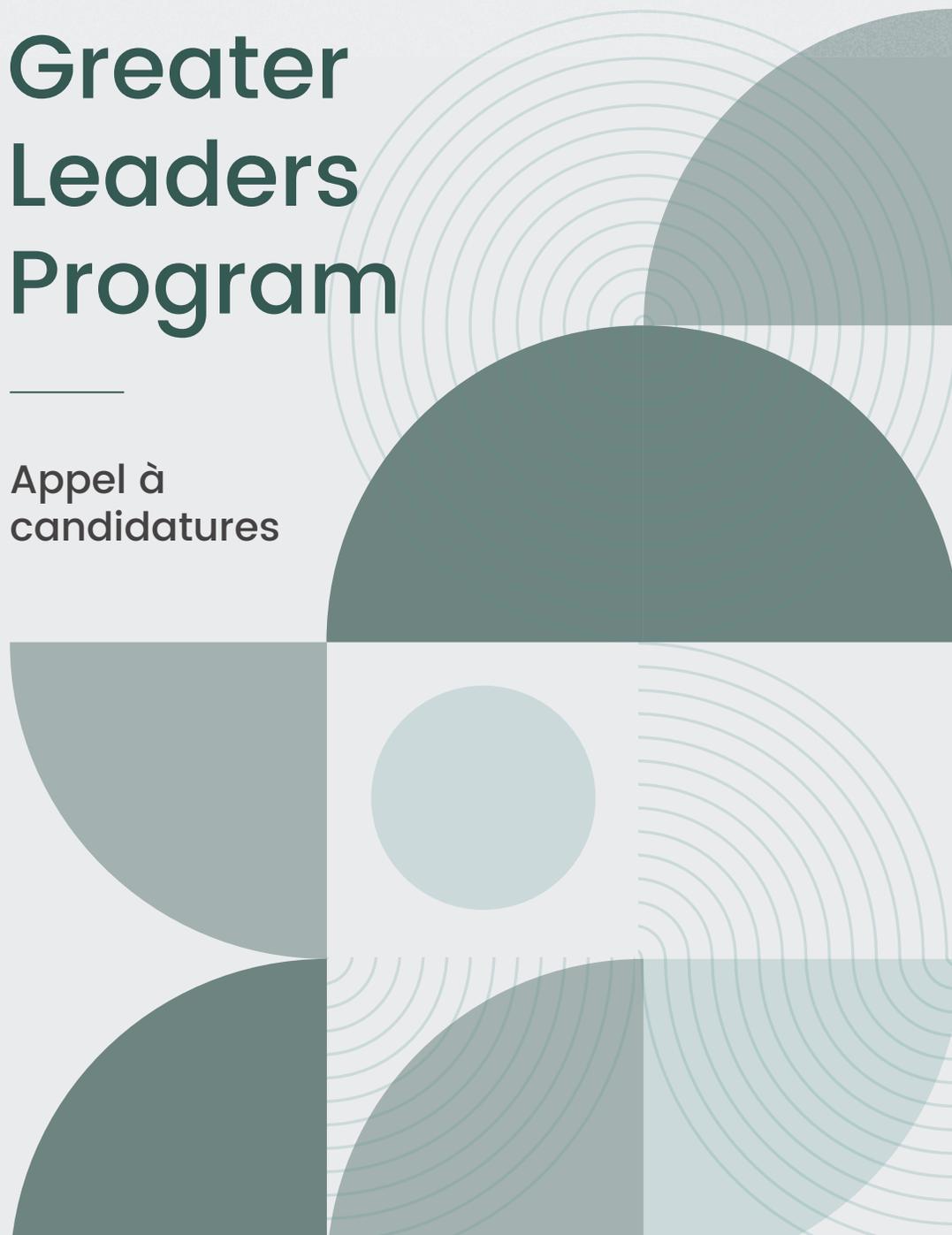


Greater Leaders Program

Appel à
candidatures



THE
FEM
LEAGUE



MÉCANISME DE
FINANCEMENT
MONDIAL



SUPPORTED BY
WORLD BANK GROUP

Greater Leaders Program

Un programme de leadership qui vise à renforcer le leadership dans les pays et promouvoir l'équité, la voix et l'égalité des genres pour les femmes leaders dans les pays du GFF. Le programme de "Greater Leaders" est mené par The Fem League et financé par le Mécanisme de financement mondial.

Greater Leaders Program

Le programme de "Greater Leaders" et sa communauté grandissante de femmes leaders partent du principe que le leadership des femmes est essentiel dans les réformes des systèmes de santé.

L'originalité du programme de Greater Leaders réside dans sa focalisation sur l'apprentissage collectif et la transformation personnelle, en étroite liaison avec la mission de la santé de la mère et de l'enfant. Chaque participante bénéficie d'un espace pour se développer en tant que leader au sein d'une communauté, avec d'autres leaders engagées dans le même parcours. Nous disposons d'une grande base de données prouvant que les réseaux et les communautés tirent des enseignements et innovent plus rapidement que les individus. Le programme donne accès à des animateurs de classe mondiale, des méthodes établies telles que la pratique de "Public Narrative", des experts comme le Dr Sarah M. Kilemi et des séances communautaires hebdomadaires.



Maletela Tuoane
Spécialiste principal de la santé, Banque mondiale

Le programme de Greater Leaders m'a permis de prendre conscience de la grandeur qui se trouve en moi, de réaliser que j'ai des contributions significatives à apporter et que les gens apprécieront mes contributions; et de développer des relations qui me permettront de progresser stratégiquement dans mon travail.

Le programme de Greater Leaders a été lancé en 2021 grâce au succès du CLP, avec 17 leaders influents du secteur de la santé, originaires ou actifs en Éthiopie, au Kenya et au Malawi.

Êtes-vous un leader axé sur la santé de la mère et de l'enfant?

Êtes-vous un leader qui souhaite accéder et apporter ses connaissances à une communauté de leaders internationaux?

Êtes-vous intéressée à améliorer votre conscience de soi et acquérir de nouveaux outils de leadership?

Le Mécanisme de financement mondial

Le Mécanisme de financement mondial pour les femmes, les enfants et les adolescents (GFF) est un partenariat mondial à multiples parties prenantes hébergé par la Banque mondiale, qui s'engage à garantir que toutes les femmes, tous les enfants et tous les adolescents puissent survivre et s'épanouir. Le GFF a désormais créé le programme de Greater Leaders avec son partenaire pour le programme, The Fem League, afin de soutenir ses deux orientations stratégiques:



Soutenir le leadership des pays et l'alignement des partenaires sur les investissements prioritaires dans la santé des femmes, des enfants et des adolescents.



Donner la priorité aux efforts visant à promouvoir l'équité, la voix, et l'égalité des genres. Le site du GFF mettra en œuvre sa nouvelle feuille de route pour promouvoir l'égalité des genres.

Le programme est ouvert aux leaders de la société civile et aux fonctionnaires des pays clients, aux parties prenantes et aux bailleurs de fonds partenaires qui soutiennent l'approche du GFF dans leurs pays respectifs.

The Fem League

The Fem League (TFL) est une société mondiale qui se consacre à l'amélioration et à l'augmentation de la capacité de leadership des femmes en tant qu'agents du changement. La TFL utilise des approches de développement du leadership et d'impact collectif de haute qualité, fondées sur des preuves, afin de guider une communauté de femmes à travers un processus de transformation personnalisé. La TFL permet de développer les capacités de leadership qui sont corrélées à une performance et un impact élevés.

Les fondements du programme

Le programme de "**Greater Leaders**" dure **28 semaines**, avec un engagement de 2 à 4 heures par semaine. Le programme a été lancé dans le cadre du Programme de leadership national du GFF pour le changement du système de santé (CLP) de 2021. Compte tenu de la réponse positive, il est désormais offert en tant que programme autonome.

Tout au long du programme, vous aurez l'occasion de créer des réseaux profonds et de collaborer avec d'autres leaders d'origines diverses ; vous apprendrez le processus de "curiosité culturelle", les techniques et les stratégies permettant de renforcer le leadership des femmes dans votre domaine d'impact. Vous découvrirez votre personnalité et les moyens par lesquels vous pouvez diriger de manière réparatrice.

Après avoir complété le programme:



- Vous ferez partie d'une communauté grandissante qui renforce l'interdépendance grâce à un développement structuré du réseau.
- Vous aurez développé des compétences et une compréhension du leadership, des connaissances, des aptitudes, des comportements et des attitudes, tant au niveau individuel que collectif.
- Vous aurez abordé les obstacles qui empêchent la réalisation des orientations stratégiques du GFF, tant au niveau organisationnel que social.
- Vous aurez renforcé vos compétences et outils de leadership, tant au niveau personnel que professionnel.
- Vous aurez établi des liens et tiré des enseignements des mentors experts et des mentors du programme précédent.

Structure



Début du programme

15 mars
2022

Fin du programme

30 septembre
2022

Le programme est structuré de manière simple mais rigoureuse, et nous recherchons des participants qui profiteront pleinement de chaque minute.

Séances

Le (insérer la date de réunion des participants). Tout au long du programme, vous utiliserez ce temps pour (insérer). Tenue via Zoom.

Plateforme éducative

Un portail éducatif et communautaire sur-mesure, dédié au programme de "Greater Leaders".

Progrès

Tout au long du programme, vous utiliserez ce temps d'encadrement individuel pour mettre en œuvre votre stratégie de progrès.

Culmination

Le (insérer la date), vous participerez à une cérémonie de clôture pour célébrer votre démarche de progrès.

Consultez le programme complet

Critères de sélection

Nous accueillons les candidatures de personnes s'identifiant comme des femmes leaders. Ce programme est ouvert aux fonctionnaires et aux leaders de la société civile qui soutiennent l'approche du GFF dans leurs pays respectifs.

Les candidatures seront évaluées sur la base de:

- La clarté de l'engagement
- Le mérite de l'expérience de vie et des compétences
- La capacité et la volonté de travailler en collaboration
- La volonté et la résilience pour répondre à toutes les exigences du programme telles que listées

Processus de sélection

2022

Greater Leaders Program



Chaque candidate est tenue de remplir le formulaire de candidature et envoyer un CV à applications@thefemleague.com avant le 20 février.



Un panel d'évaluateurs estimés sélectionnera les participants finaux parmi les candidatures soumises. Yomi Abiola, fondatrice de The Fem League, Personne x du GFF, Pamela Reeves, chargée de recherche en affaires internationales et politique publique à Brown University, Dr. Juliette M. Tuakli, présidente du conseil des administrateurs, United Way Worldwide.



40 participantes seront sélectionnées pour le programme et seront invitées à un entretien virtuel dans la première semaine du mois de mars.



Une fois acceptées dans le programme, toutes les participantes doivent signer un accord de confidentialité, afin de préserver la confidentialité des conversations au sein du programme.



Chaque participante sera assignée à un mentor pour la durée du programme, en vue de répondre à leurs besoins spécifiques.



Questionnaire de candidature

Prénom:

Nom de famille:

Courriel:

Téléphone:

Pays de résidence:

État de résidence:

Ville de résidence:

Pays de citoyenneté primaire:

Date de naissance (JJ/MM/AAAA):

Pouvez-vous travailler à un niveau professionnel dans les langues du programme?
Les langues du programme sont l'anglais et le français.

Quel est votre poste actuel et depuis combien de temps l'occupez-vous?

Combien de personnes sont placées sous votre responsabilité?

Qu'espérez-vous gagner et qu'espérez-vous apporter au programme de Greater Leaders?

Questionnaire de candidature

Comment vous décririez-vous en tant que leader? Veuillez donner des exemples de situations dans lesquelles vous aviez fait preuve de compétences exceptionnelles en matière de leadership?

D'après vous, qu'est-ce qui pourrait faciliter votre développement en tant que leader?

Dans quels aspects de votre leadership rencontrez-vous le plus de défis?

Quelle importance accordez-vous aux attitudes et aux croyances lorsqu'on parle de leadership?

Quel est l'héritage du leadership que vous souhaiteriez vivre/laisser? (Que voulez-vous que les autres disent de qui vous êtes en tant que leader et de l'impact que vous avez eu?)

[Télécharger le CV](#)



Greater Leaders Program

