

# PROGRAMME DE LEADERSHIP NATIONAL

→ pour  
un changement  
du système  
de santé



## Atelier de Réflexion sur le Leadership national

19 au 23 février 2024 | Radisson Blue, N'Djamena, Tchad

### Agenda

Le ministère de la Santé publique et de la Prévention, avec l'appui du Mécanisme de Financement mondial (GFF) et du Groupe de la Banque mondiale, organise un **Atelier de Réflexion sur le Leadership national** du **19 au 23 février 2024** à l'hôtel **Radisson Blue** à **N'Djamena** au Tchad.

Le Programme de Leadership national (CLP) est une initiative stratégique spécialement conçue pour renforcer et amplifier l'impact du leadership et gouvernance au sein du système de santé tchadien. Solidement ancré dans le Plan National de Développement Sanitaire (PNDS4), y compris le Dossier d'investissement, le CLP fournit un espace de concertation privilégié pour favoriser des échanges constructifs sur les défis critiques qui entravent l'efficacité du leadership ainsi que la définition collective de solutions systémiques durables. L'essence de ce programme réside dans l'autonomisation des leaders, les exposant à de nouvelles pratiques et méthodes nécessaires pour influencer de manière positive et durable les structures et les pratiques. Ce faisant, le CLP vise à favoriser une amélioration significative de la santé et du bien-être des femmes, des enfants et des adolescents.

Le CLP vise à renforcer et à amplifier l'impact du leadership existant pour participer à l'optimisation de la coordination des parties prenantes à tous les niveaux, sur une base tant sectorielle que multisectorielle, afin d'accélérer la concrétisation des résultats de santé. Spécifiquement, les objectifs inhérents à cet atelier incluent

- Consolider une compréhension et une ambition communes ;
- Renforcer la communication, y compris la rétro information, et la confiance mutuelle ;
- Promouvoir l'intégration d'une culture axée sur la responsabilité, la transparence et la redevabilité ;
- Favoriser une prise de décision collaborative, notamment dans le contexte de la coordination multisectorielle et de la prise de décision aux niveaux déconcentrés.

L'atelier s'adresse spécifiquement aux leaders établis du système de santé, englobant des individus exerçant une influence directe sur les résultats de santé et sur les problèmes systémiques préalablement identifiés. Ceux-ci ont été sélectionnés sur une base nominative par le ministère de la Santé Publique et de la Prévention, avec l'appui du GFF.

## Réception d'ouverture : Lundi 19 février 2024, 17h30

17h30-19h30

- **Réception : Ouverture officielle**

Allocutions & ouverture officielle

- *Représentant du Ministère de la Santé publique et de la Prévention*
- *Représentant de la Banque mondiale*

## Jour 1 : Mardi 20 février 2024

08h30-09h00

- **Inscription des participants**

09h00-10h30

- **Le leadership au sein du système de santé du Tchad**

*Jean Claude Taptue Fotso, Point Focal, GFF*

- **Introduction : Le Programme de Leadership national**

*Luis Pinto, Expert en Connaissances et Apprentissage, GFF*

10h30-11h00

- **Pause-café**

11h00-13h00

- **Approche de réflexion systémique**

*Yene Assegid, patricienne chevronnée de la réflexion systémique et du leadership transformationnel, et Luis Pinto, Expert en connaissances et apprentissage, GFF*

Cette séance sera dédiée à la pensée systémique, une approche qui favorise une compréhension holistique des situations en intégrant les boucles de rétroaction et en utilisant judicieusement les données disponibles. Nous explorerons ensemble la manière dont la pensée systémique encourage l'adaptabilité et l'apprentissage continu. Au cours de cette session, nous mettrons l'accent sur le partage d'informations en favorisant l'ouverture au retour d'information. Nous discuterons également de l'importance d'ajuster les stratégies de communication en fonction de la dynamique du système, tout en restant réceptifs à l'amélioration continue. Cette séance vise à développer la capacité des participants à aborder les situations de manière globale et à promouvoir une approche réfléchie et adaptable dans

	leurs interactions professionnelles.
13h00-14h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pause-Déjeuner</b></li> </ul>
14h00-17h00 (Pause-café à 15h30)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Approche de réflexion systémique (suite)</b></li> <li>• <b>Travail de groupes</b></li> <li>• <b>Partage et Restitution</b></li> </ul>
<b>Jour 2 : Mercredi 21 février 2024</b>	
09h00-10h30	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gouvernance intégrée</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Filipe Teles, Spécialiste de la Gouvernance intégrée, Université d'Aveiro</i></li> <li>• <i>Luis Pinto, Expert en Connaissances et Apprentissage, GFF</i></li> </ul> </li> </ul> <p>Cette séance vise à approfondir la compréhension de la gouvernance dans son ensemble, en explorant ses différentes dimensions et les méthodes pour la traiter de manière intégrée. Elle examinera les avantages, les inconvénients, ainsi que les défis associés à une approche globale. La gouvernance intégrée se présente comme la clé du leadership transformationnel, assurant une harmonie synergique entre tous les éléments du système de gouvernance. Cela permet de choisir une approche de gouvernance répondant de manière optimale à ses besoins.</p>
10h30-11h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pause-café</b></li> </ul>
11h00-13h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gouvernance intégrée (suite)</b></li> <li>• <b>Travail de groupes</b></li> <li>• <b>Partage et Restitution</b></li> </ul>
13h00-14h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pause déjeuner</b></li> </ul>

14h00-17h00

(Pause-café à  
15h30)

- **La prise de décision basée sur des données probantes, orientées sur les résultats**

- *Jeanine Condo, Professeur associé à l'Université du Rwanda et à l'Université de Tulane*

Cette séance s'engage à explorer un cadre pragmatique mettant particulièrement en lumière les principes fondamentaux du renforcement du leadership à travers la génération, l'analyse et l'utilisation de données. Elle souligne l'importance cruciale des données pour la prise de décision et le développement de politiques publiques, en abordant de manière proactive les défis généralement rencontrés dans divers contextes.

- **Travail de groupes**

- **Partage et Restitution**

### Jour 3 : Jeudi 22 février 2024

09h00-10h30

- **Leadership transformationnel**

*Yene Assegid, patricienne chevronnée de la réflexion systémique et du leadership transformationnel*

Cette séance intensive se concentre sur l'essence du leadership transformationnel dans le contexte de la nature complexe et rapide des transformations actuelles. Nous explorerons les nouvelles qualités et compétences nécessaires pour créer des cultures résilientes et instaurer des structures adaptatives, propices à une progression dynamique. En mettant l'accent sur le leadership transformationnel, nous plongerons dans la capacité à inspirer et mobiliser vers un changement significatif, dépassant les simples objectifs opérationnels. Cette séance vise à transcender la gestion quotidienne en explorant comment le leadership transformationnel peut transformer les mentalités, les cultures et les résultats organisationnels.

10h30-11h00

- **Pause-café**

11h00-13h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Leadership transformationnel (suite)</b></li> <li>• <b>Travail de groupes</b></li> <li>• <b>Partage et Restitution</b></li> </ul>
13h00-14h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pause déjeuner</b></li> </ul>
14h00-17h00 <i>(Pause-café à 15h30)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Immunité au changement</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Yene Assegid, patricienne chevronnée de la réflexion systémique et du leadership transformationnel, et Luis Pinto, Expert en connaissances et apprentissage</i></li> </ul> <p>Grâce à une approche méthodique solidement ancrée dans la recherche, cette séance engage les participants à découvrir les barrières individuelles sous-jacentes, souvent invisibles qui s'opposent activement, automatiquement et de manière puissante au changement transformationnel souhaité. Les participants seront guidés à travers un processus fiable pour identifier et surmonter ces obstacles en profondeur.</p> </li> <li>• <b>Travail de groupes</b></li> <li>• <b>Partage et Restitution</b></li> </ul>
<b>Jour 4 : Vendredi 23 février 2024</b>	
09h00-10h30	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Leadership transformationnel : Compétences collectives pour le changement des systèmes de santé</b></li> </ul> <p><i>Yene Assegid, patricienne chevronnée de la réflexion systémique et du leadership transformationnel</i></p> <p>La séance se focalisera sur le développement de compétences personnelles clés en matière de leadership, essentielles pour mettre en œuvre des changements significatifs dans le système de santé au Tchad. L'objectif est de construire un leadership transformationnel au sein de nos</p>

	communautés et organisations.
10h30-11h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pause-café</b></li> </ul>
11h00-12h30	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Travail de groupes</b></li> <li>• <b>Partage et Restitution</b></li> </ul>
12h30-14h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pause déjeuner</b></li> </ul>
14h00-15h30 <i>(Pause-café à 15h30)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Prochaines étapes</b></li> </ul> <p>La séance de définition des prochaines étapes marque la conclusion du programme du séminaire. Durant cette phase, les participants seront activement impliqués dans la restitution des actions à entreprendre à court et moyen termes. En parallèle, une réflexion approfondie sur le rôle du partenaire de gestion intégré sera encouragée, mettant l'accent sur son soutien essentiel pour favoriser un apprentissage durable sur la longue durée. Cette séance sera l'occasion de concrétiser les acquis du séminaire en élaborant une feuille de route claire pour les actions futures, tout en soulignant l'importance stratégique du partenariat dans la continuité de cet apprentissage.</p>
15h30	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Evaluation</b></li> <li>• <b>Clôture</b></li> <li>• <b>Rafrichissements</b></li> </ul>