

Atelier sur le Leadership national – Burkina Faso

15 au 19 avril 2024

Agenda

Le ministère de la Santé et de l'Hygiène publique, avec l'appui du Mécanisme de Financement mondial (GFF) et du Groupe de la Banque mondiale, organise un **Atelier de Réflexion sur le Leadership national** du **15 au 19 avril 2024**.

Le Programme de Leadership national (CLP) est une initiative stratégique spécialement conçue pour renforcer et amplifier l'impact du leadership et gouvernance au sein du système de santé burkinabé. Solidement ancré dans le Plan National de Développement Sanitaire, y compris le Dossier d'investissement, le CLP fournit un espace de concertation privilégié pour favoriser des échanges constructifs sur les défis critiques qui entravent l'efficacité du leadership ainsi que la définition collective de solutions systémiques durables. L'essence de ce programme réside dans l'autonomisation des leaders, les exposant à de nouvelles pratiques et méthodes nécessaires pour influencer de manière positive et durable les structures et les pratiques. Ce faisant, le CLP vise à favoriser une amélioration significative de la santé et du bien-être des femmes, des enfants et des adolescents.

Le CLP vise à renforcer et amplifier l'impact du leadership existant pour catalyser les activités entreprises afin d'améliorer l'engagement et l'alignement des parties prenantes à tous les niveaux du système de santé. Spécifiquement, les objectifs inhérents à cet atelier incluent

- Consolider une compréhension et une ambition communes ;
- Renforcer la communication, y compris la rétro information, et la confiance mutuelle ;
- Promouvoir l'intégration d'une culture axée sur la responsabilité, la transparence et la redevabilité
- Favoriser une prise de décision collaborative, notamment dans le contexte de la coordination multisectorielle et de la prise de décision aux niveaux déconcentrés.

L'atelier s'adresse spécifiquement aux leaders établis du système de santé, englobant des individus exerçant une influence directe sur les résultats de santé et sur les problèmes systémiques préalablement identifiés. Ceux-ci seront sélectionnés sur une base nominative par le ministère de la Santé Publique et de la Prévention, avec l'appui du GFF.

Jour 1 : Lundi 15 avril 2024

08h00-08h30	<ul style="list-style-type: none">• Inscription des participants
08h30-10h	<ul style="list-style-type: none">• Réception : Ouverture officielle• Le leadership au sein du système de santé au Burkina Faso <i>Dr Jean Claude Taptue Fotso, Point Focal, GFF</i>• Introduction : Le Programme de Leadership national <i>Dr Luis Pinto, Expert en Connaissances et Apprentissage, GFF</i>
10h-10h30	<ul style="list-style-type: none">• Pause-café
10h30-12h30	<ul style="list-style-type: none">• Approche de réflexion systémique <i>Dr Yene Assegid, patricienne chevronnée de la réflexion systémique et du leadership transformateur, et Dr Luis Pinto, Expert en connaissances et apprentissage, GFF</i> <p>Cette séance sera dédiée à la pensée systémique, une approche qui favorise une compréhension holistique des situations en intégrant les boucles de rétroaction et en utilisant judicieusement les données disponibles. Nous explorerons ensemble la manière dont la pensée systémique encourage l'adaptabilité et l'apprentissage continu. Au cours de cette session, nous mettrons l'accent sur le partage d'informations en favorisant l'ouverture au retour d'information. Nous discuterons également de l'importance d'ajuster les stratégies de communication en fonction de la dynamique du système, tout en restant réceptifs à l'amélioration continue. Cette séance vise à développer la capacité des participants à aborder les situations de manière globale et à promouvoir une approche réfléchie et adaptable dans leurs interactions professionnelles.</p>
12h30-13h30	<ul style="list-style-type: none">• Pause-Déjeuner
13h30-16h30	<ul style="list-style-type: none">• Approche de réflexion systémique (suite)

(13h30-16h30)	<ul style="list-style-type: none"> • Travail de groupes • Partage et Restitution
Jour 2 : Mardi 16 avril 2024	
08h30-10h	<ul style="list-style-type: none"> • Gouvernance intégrée <p><i>Dr Filipe Teles, Spécialiste de la Gouvernance intégrée, Université d'Aveiro</i></p> <p><i>Dr Luis Pinto, Expert en Connaissances et Apprentissage, GFF</i></p> <p>Cette séance vise à approfondir la compréhension de la gouvernance dans son ensemble, en explorant ses différentes dimensions et les méthodes pour la traiter de manière intégrée. Elle examinera les avantages, les inconvénients, ainsi que les défis associés à une approche globale. La gouvernance intégrée se présente comme la clé du leadership transformateur, assurant une harmonie synergique entre tous les éléments du système de gouvernance. Cela permet de choisir une approche de gouvernance répondant de manière optimale à ses besoins.</p>
10h-10h30	<ul style="list-style-type: none"> • Pause-café
10h30-12h30	<ul style="list-style-type: none"> • Gouvernance intégrée (suite) • Travail de groupes • Partage et Restitution
12h30-13h30	<ul style="list-style-type: none"> • Pause déjeuner
13h30-16h30 (13h30-16h30)	<ul style="list-style-type: none"> • La prise de décision basée sur des données probantes, orientées sur les résultats <p><i>Dr Jeanine Condo, Adjunct Associate Professor at the University of Rwanda and Tulane University</i></p> <p>Cette séance s'engage à explorer un cadre pragmatique mettant particulièrement en lumière les principes fondamentaux du renforcement du leadership à travers la génération, l'analyse et</p>

l'utilisation de données. Elle souligne l'importance cruciale des données pour la prise de décision et le développement de politiques publiques, en abordant de manière proactive les défis généralement rencontrés dans divers contextes.

- **Travail de groupes**
- **Partage et Restitution**

Jour 3 : Mercredi 17 avril 2024

08h30-10h

- **Leadership transformationnel**

Dr Yene Assegid, patricienne chevronnée de la réflexion systémique et du leadership transformateur

Cette séance intensive se concentre sur l'essence du leadership transformationnel dans le contexte de la nature complexe et rapide des transformations actuelles. Nous explorerons les nouvelles qualités et compétences nécessaires pour créer des cultures résilientes et instaurer des structures adaptatives, propices à une progression dynamique. En mettant l'accent sur le leadership transformationnel, nous plongerons dans la capacité à inspirer et mobiliser vers un changement significatif, dépassant les simples objectifs opérationnels. Cette séance vise à transcender la gestion quotidienne en explorant comment le leadership transformationnel peut transformer les mentalités, les cultures et les résultats organisationnels.

10h-10h30

- **Pause-café**

10h30-12h30

- **Travail de groupes**
- **Partage et Restitution**

12h30-13h30

- **Pause déjeuner**

13h30-16h30	<ul style="list-style-type: none"> • Leadership transformationnel : Compétences collectives pour le changement des systèmes de santé <p><i>Dr Yene Assegid, patricienne chevronnée de la réflexion systémique et du leadership transformateur</i></p> <p>La séance se focalisera sur le développement de compétences personnelles clés en matière de leadership, essentielles pour mettre en œuvre des changements significatifs dans le système de santé. L'objectif est de construire un leadership transformateur au sein de nos communautés et organisations.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travail de groupes • Partage et Restitution
Jour 4 : Jeudi 17 avril 2024	
08h30-10h	<ul style="list-style-type: none"> • Leadership adaptatif et changement de comportement <p><i>Dr Ashveena Gajeelee, Consultant en Leadership adaptatif, enseignante à l'université de l'hôpital universitaire St. Jude, enseignante en leadership adaptatif and Santé à l'université McGill</i></p> <p>Grâce à une approche méthodique solidement ancrée dans la recherche, cette séance engage les participants à découvrir les barrières individuelles sous-jacentes, souvent invisibles qui s'opposent activement, automatiquement et de manière puissante au changement transformateur souhaité. Les participants seront guidés à travers un processus fiable pour identifier et surmonter ces obstacles en profondeur.</p>
10h-10h30	<ul style="list-style-type: none"> • Pause-café
11h00-12h30	<ul style="list-style-type: none"> • Travail de groupes • Partage et Restitution

12h30-13h30	<ul style="list-style-type: none"> • Pause déjeuner
13h30-16h30	<p>Points d'impact</p> <p>Grâce à une approche méthodique solidement ancrée dans la recherche, cette séance engage les participants à découvrir les barrières individuelles sous-jacentes, souvent invisibles qui s'opposent activement, automatiquement et de manière puissante au changement transformateur souhaité. Les participants seront guidés à travers un processus fiable pour identifier et surmonter ces obstacles en profondeur.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travail de groupes <p>Partage et Restitution</p>
Jour 5: Vendredi 18 avril 2024	
8h30-10h	<ul style="list-style-type: none"> • Prochaines étapes <p>La séance de définition des prochaines étapes marque la conclusion du programme du séminaire. Durant cette phase, les participants seront activement impliqués dans la restitution des actions à entreprendre à court et moyen termes. En parallèle, une réflexion approfondie sur le rôle du partenaire de gestion intégré sera encouragée, mettant l'accent sur son soutien essentiel pour favoriser un apprentissage durable sur la longue durée. Cette séance sera l'occasion de concrétiser les acquis du séminaire en élaborant une feuille de route claire pour les actions futures, tout en soulignant l'importance stratégique du partenariat dans la continuité de cet apprentissage.</p>
10h-10h30	<ul style="list-style-type: none"> • Pause-café
10h30-12h30	<ul style="list-style-type: none"> • Prochaines étapes (suite)

12h30-13h30	<ul style="list-style-type: none">• Pause déjeuner
13h-15h	<ul style="list-style-type: none">• Synthèse et Suivi• Evaluation• Clôture