

**PROGRAMME
DE LEADERSHIP
NATIONAL**

→ pour
un changement
du système
de santé

 MÉCANISME DE
FINANCEMENT
MONDIAL

 SOUTENU PAR LE
GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE

Approche Intégrale

Dr. Yene Assegid
Mardi 3 décembre
13.30 – 16.00



Vision

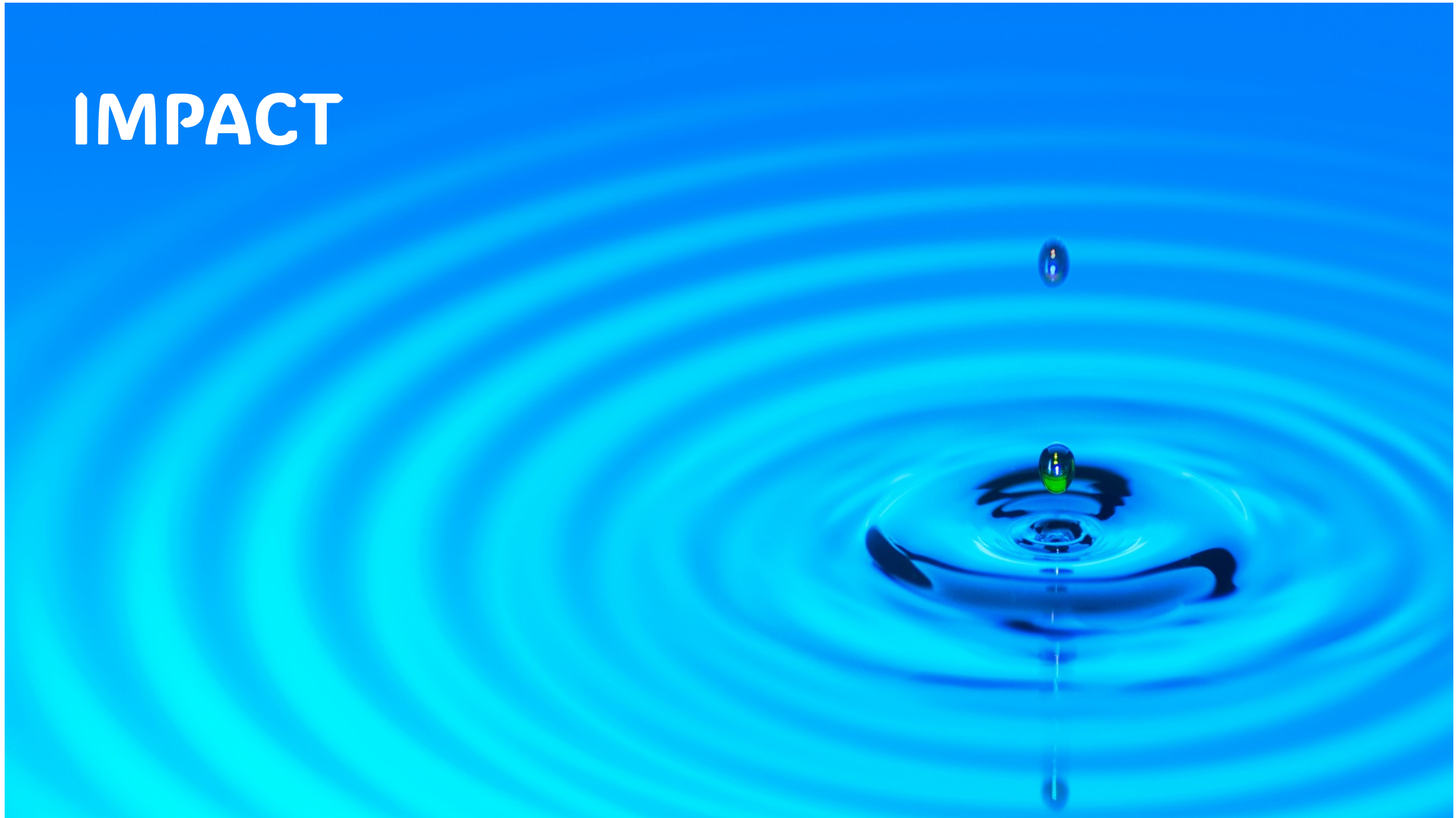
Leadership Transformationnel

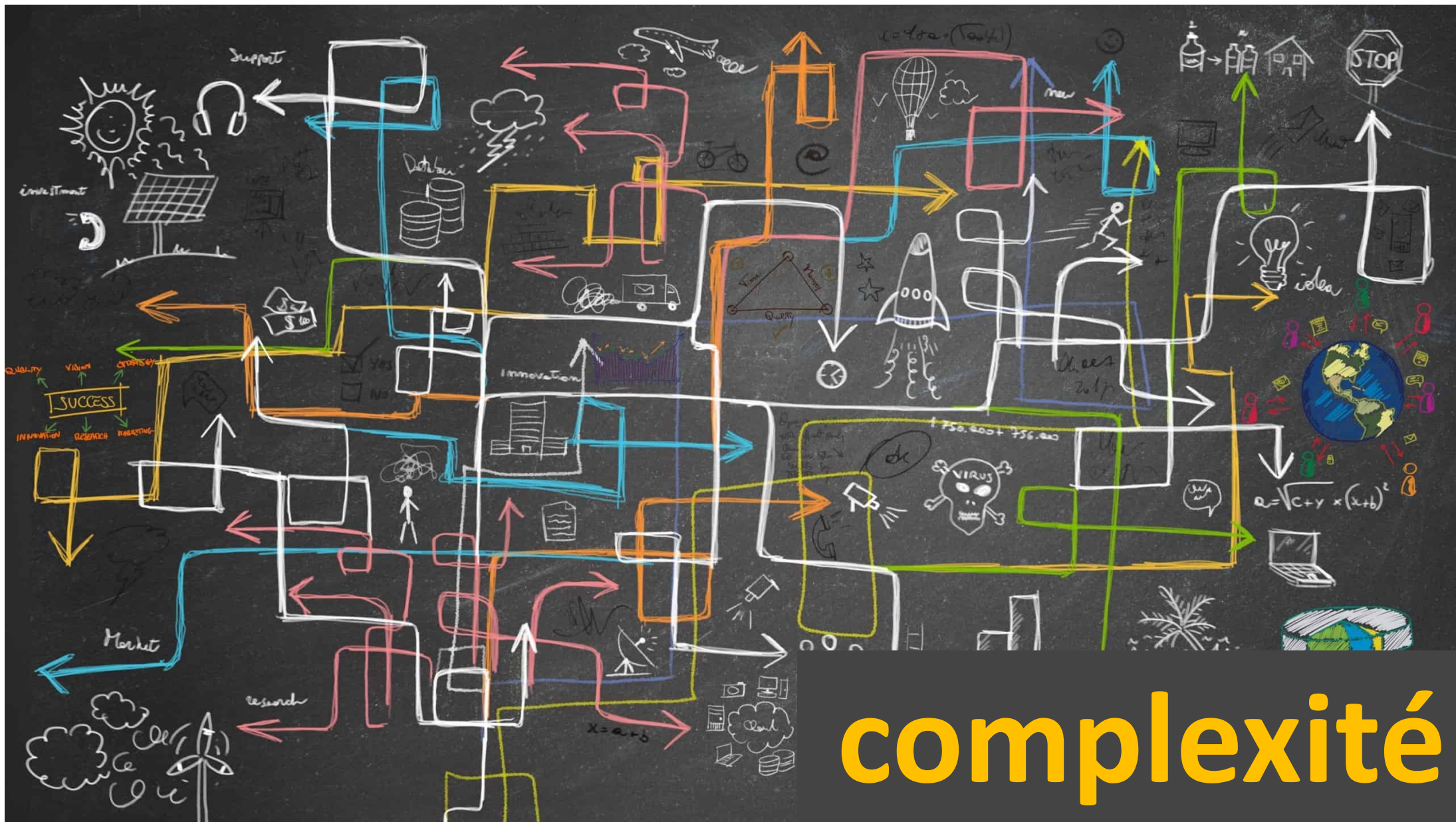


“Si tu veux aller vite, marche seul/e;
mais si tu veux aller loin,
marchons ensemble.”

~ Proverbe Africain

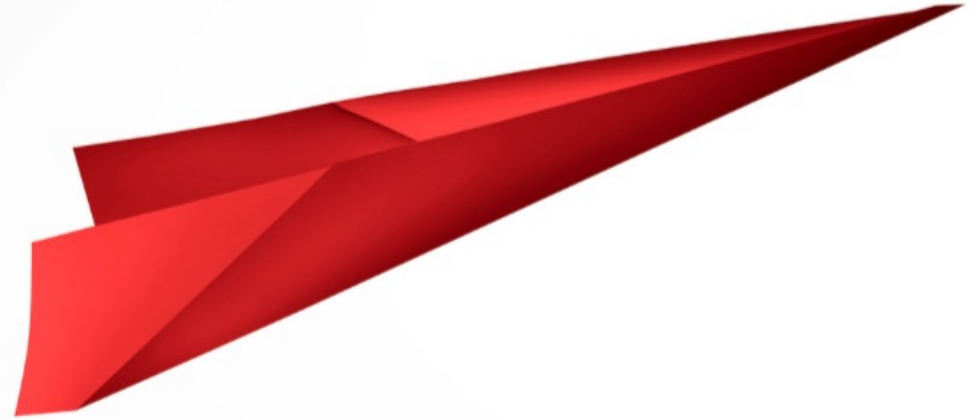
IMPACT





complexité

re-Imaginer





Comment?

- Il se pourrait que ce qui était juste hier ne le soit plus demain.
- Il faudra donc
 - Percevoir l'avenir comme étant plus important que le passé pour façonner le présent.
 - Rechercher de nouvelles formes d'intelligence qui apparaissent autour du chaos et au cœur des défis.
 - Contenir les conflits destructeurs, tout en respectant les cycles essentiels du changement
 - Avoir une culture de Redevabilité mutuelle et collective

Source: Don Beck





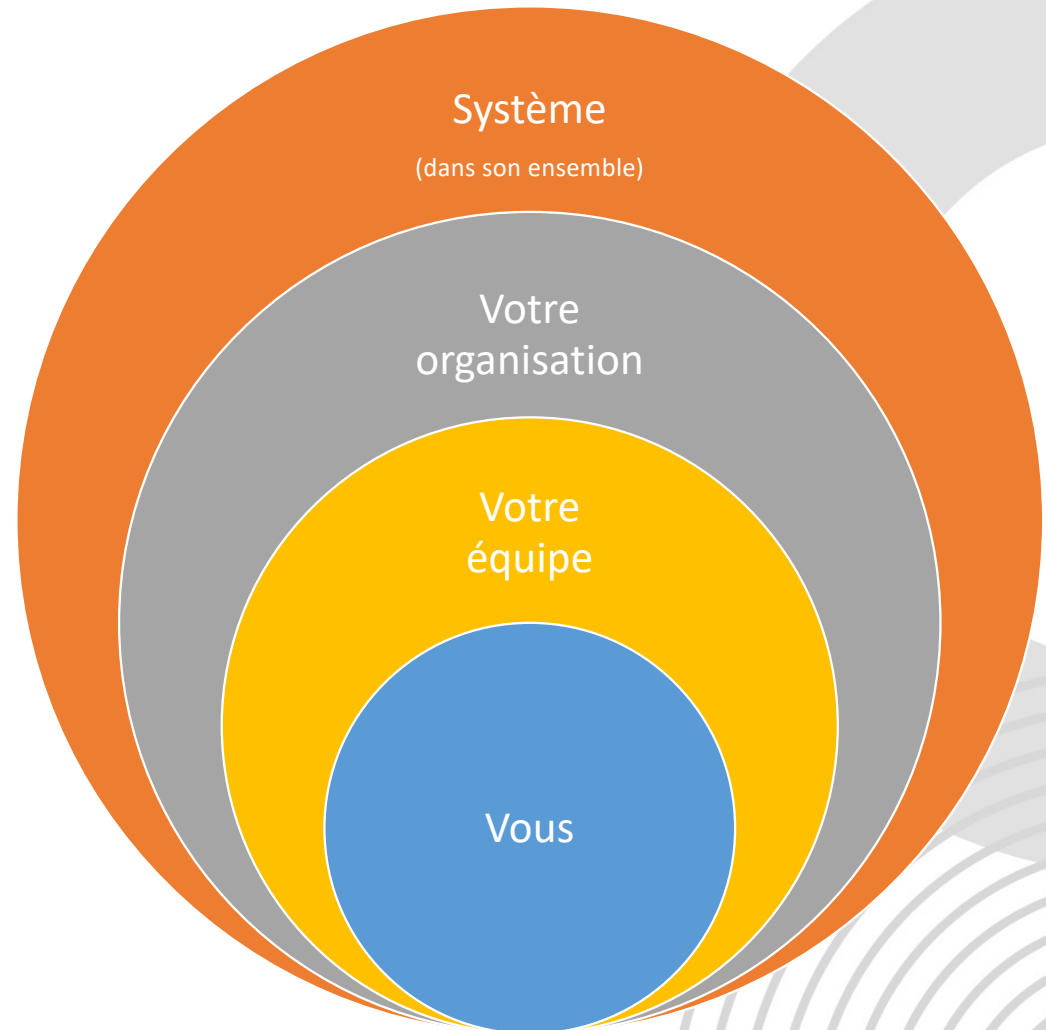
... on commence où
et comment?



Avec «je »

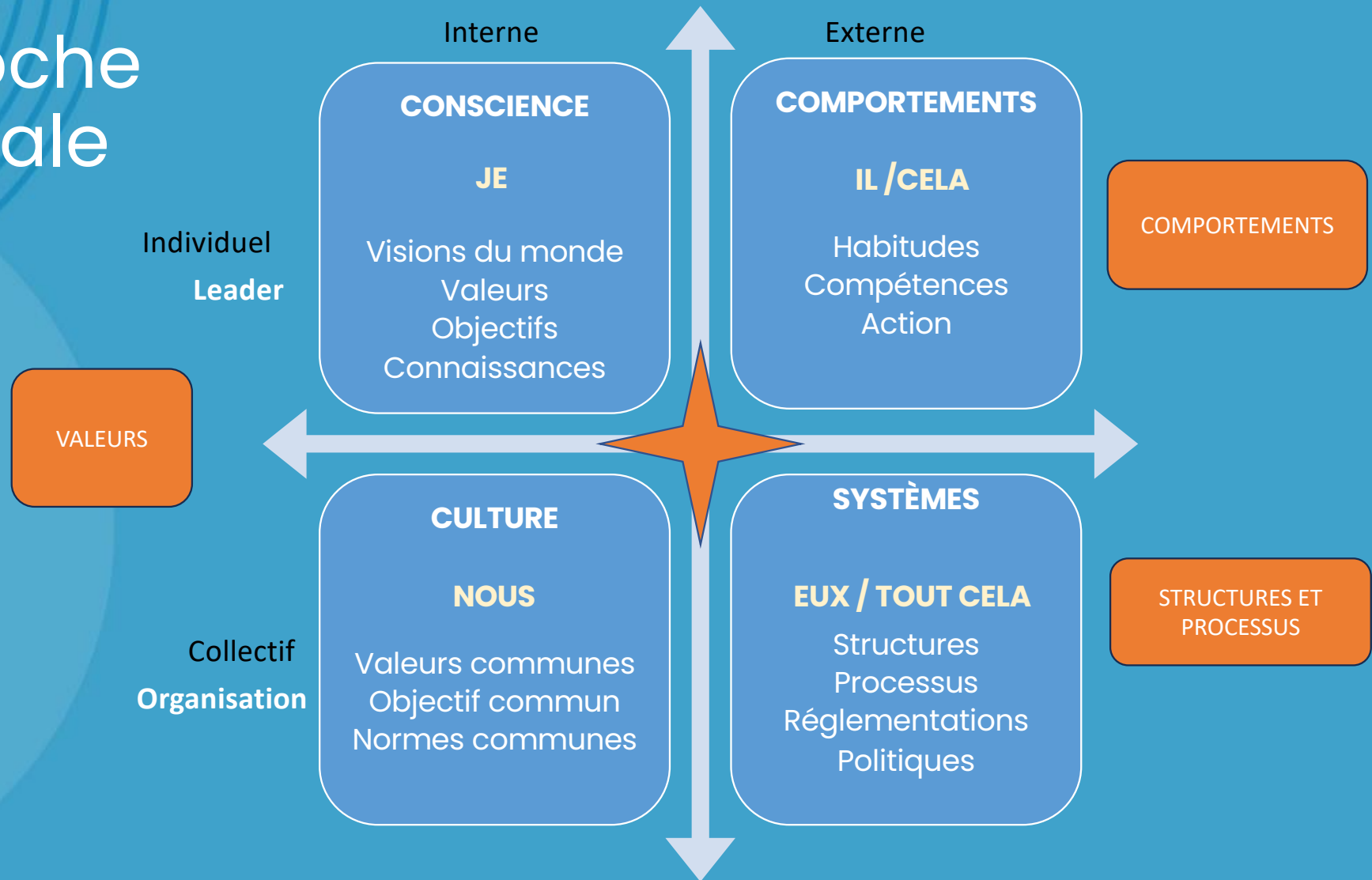
Pour changer de perspective,
il faut d'abord considérer le système dans son ensemble

...il faudra tirer parti du **lien** entre l'intelligence **individuelle** et l'intelligence **collective** dans le contexte d'un système plus vaste

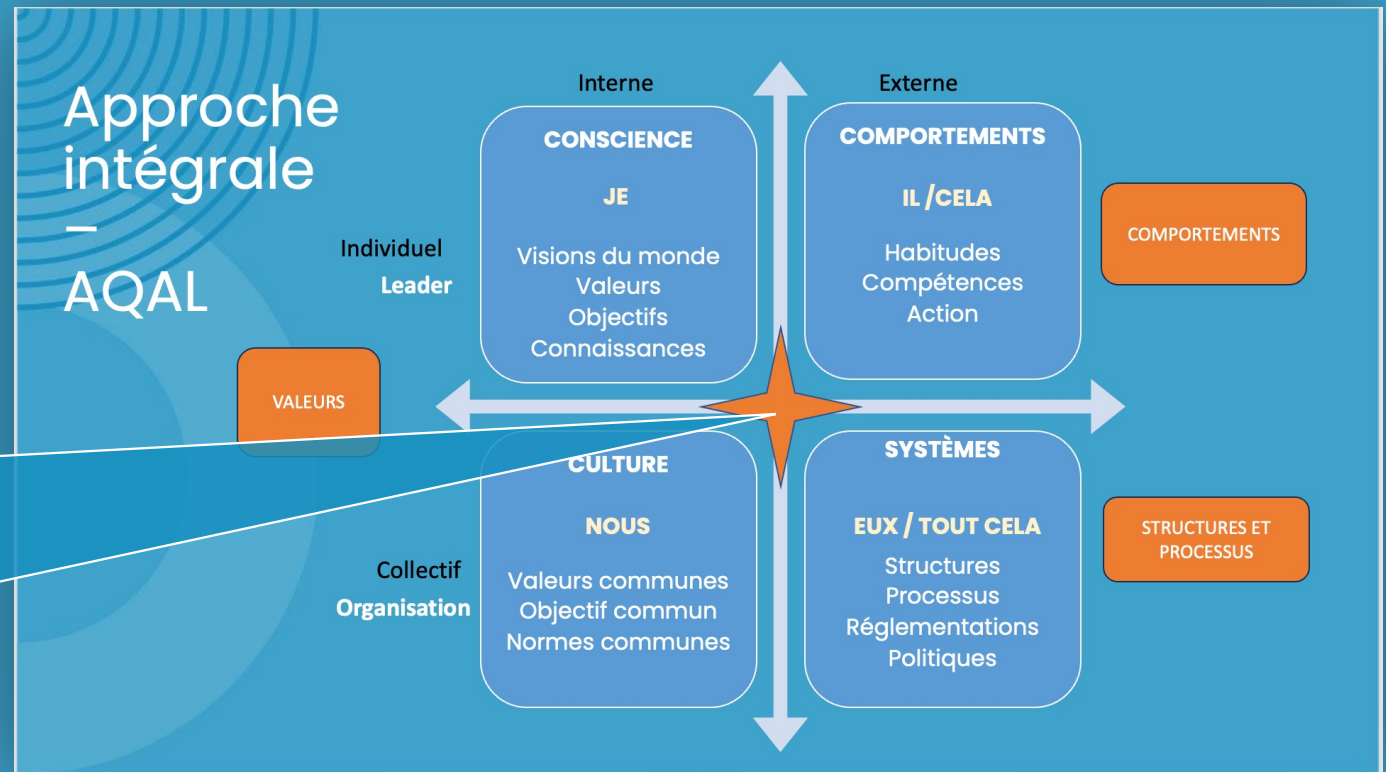


Approche intégrale

AQAL



Discussion de groupe : Travailler pour qui? Pourquoi?



Quel serait votre point de levier pour un changement à votre niveau?

Comment voyez-vous les changements nécessaires dans chaque quadrant?

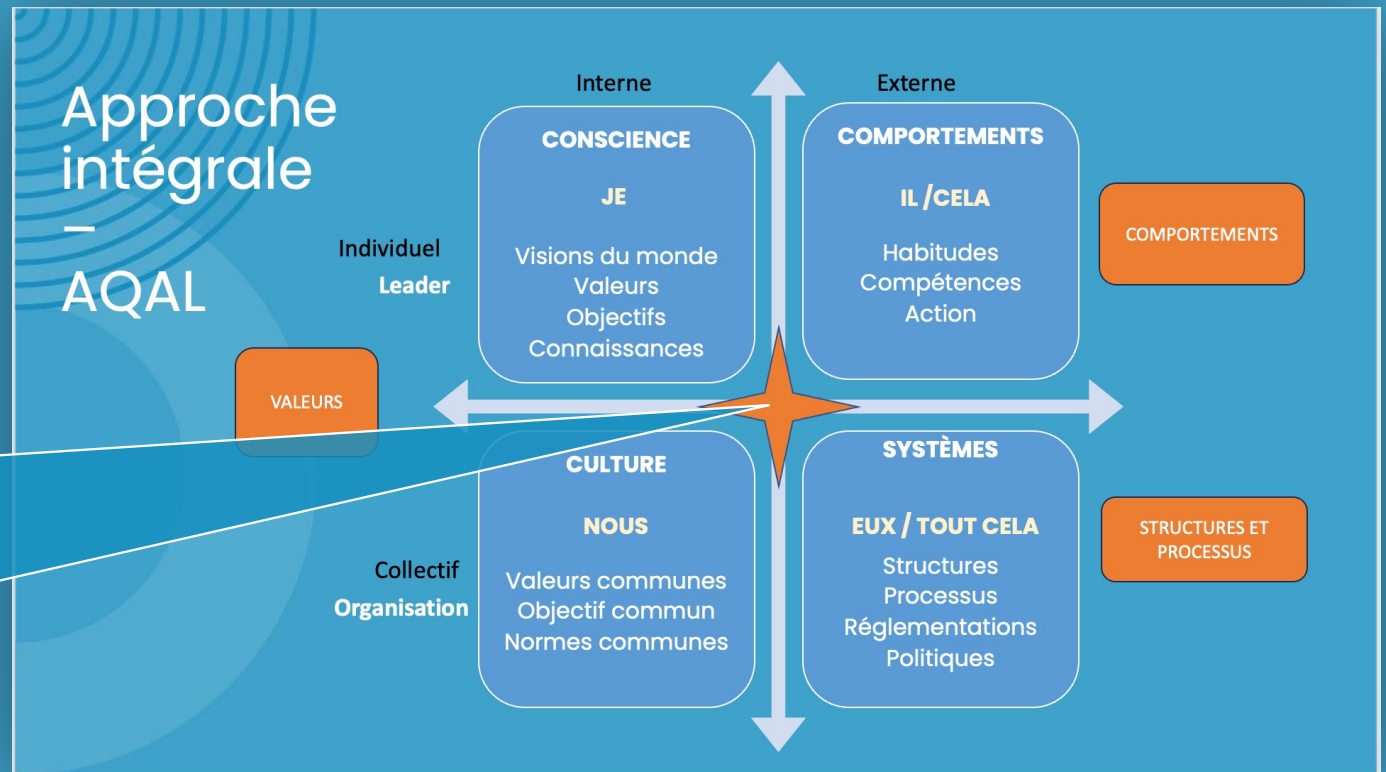


Travail de groupe + PAUSE

14.45 to 16.00



Discussion de groupe : Travailler pour qui? Pourquoi?



SVP mettez vos noms sur
votre flipchart et coller
les au mur

Restitution demain 😊



Comment était la journée ?

Que retenez-vous?

Restitution du travail groupe d'hier:

Restitution

1. En Groupe (10 min), identifiez et résumez les goulots d'étranglement
2. Partagez en plénière
3. Accord & Consensus

