

PROGRAM DE LEADERSHIP NATIONAL



Pour le
changement du
système de santé

Somalie, Tchad et
Burkina Faso

Évaluation et résultats



GLOBAL
FINANCING
FACILITY



SUPPORTED BY
WORLD BANK GROUP

Résultats clés

01

Développement d'un leadership transformationnel

93% des participants sont ressortis avec une compréhension claire de la manière d'appliquer les connaissances acquises au cours de la retraite au contexte de leur travail quotidien, ce qui souligne l'impact pratique et l'applicabilité immédiate du contenu partagé.

02

Amélioration de l'engagement des parties prenantes

Le programme a renforcé de manière considérable l'engagement des parties prenantes, ce qui pourrait faciliter la mise en œuvre des activités, garantir la pérennité et permettre l'alignement sur les priorités nationales de santé.

03

Impact systémique grâce à des interventions intégrées

Le CLP a eu un impact systémique en intégrant des interventions sanitaires à des politiques économiques et de développement plus larges, favorisant ainsi une approche holistique de la santé publique qui dépasse les frontières traditionnelles du système de santé.

04

Priorité à l'élaboration de politiques fondées sur des données probantes

Tous les pays se sont efforcés d'améliorer les capacités d'élaboration de politiques fondées sur des données probantes, notamment par l'utilisation de données et d'analyses pour éclairer les stratégies et les actions en matière de santé - renforçant ainsi les structures globales de gouvernance au sein des secteurs de la santé.



121 Participants 25 spécialistes

ÉDITION SOMALIE, TCHAD ET BURKINA FASO

Aperçu des résultats

Extrants



Domaines de résultats



- Autonomiser les leaders du gouvernement et de la société civile, afin d'améliorer la coordination et la collaboration entre les différents niveaux de gouvernement et les différents secteurs, en mettant l'accent sur les points suivants :
 - **Somalie** : renforcer le leadership transformationnel et mettre en œuvre des pratiques fondées sur des données probantes pour pouvoir relever des défis sanitaires spécifiques.
 - **Tchad** : promotion d'une culture de redevabilité et de transparence, ainsi que le renforcement des capacités d'adaptation et de leadership transformationnel.
 - **Burkina Faso** : focalisation sur l'amélioration des efforts de coordination et d'intégration entre les différentes initiatives de santé et de développement social.

Objectifs non contraignants



- 82% des participants prévoient que l'impact le plus important du CLP sera l'**impact du leadership**, suivi par la **collaboration avec les pairs**, ce qui a été souligné par 70% des participants.
- 93% des participants sont ressortis avec une compréhension claire de la **manière d'appliquer** les connaissances acquises au cours de la retraite au contexte de leur travail quotidien.

Progrès accomplis



- *En attente des résultats du sondage à venir.*

Aperçu des résultats

Résultats



Domaines de résultats



- **Somalie** : renforcer le leadership transformationnel et mettre en œuvre des pratiques fondées sur des données probantes pour pouvoir relever des défis sanitaires spécifiques.
- **Tchad** : promotion d'une culture de redevabilité et de transparence, ainsi que le renforcement des capacités d'adaptation et de leadership transformationnel.
- **Burkina Faso** : focalisation sur l'amélioration des efforts de coordination et d'intégration entre les différentes initiatives de santé et de développement social.

Objectifs non contraignants



- Les objectifs non contraignants des programmes étaient axés sur l'amélioration qualitative des compétences de leadership et sur la sensibilisation à l'importance de la gouvernance intégrée. Des aspects tels que le développement d'une vision commune, la promotion d'un leadership inclusif et de l'innovation dans les processus de prise de décision ont été essentiels. De plus, un effort conscient a été fait pour :
 - Favoriser le développement de leaders résilients, capables de s'adapter aux changements politiques et socio-économiques.
 - Utiliser des approches fondées sur des données probantes pour la planification et la mise en œuvre des politiques.
 - Renforcer les relations entre les parties prenantes, afin de garantir une collaboration efficace et une gouvernance plus solide.

Progrès accomplis



- Les progrès accomplis dans les trois pays reflètent l'amélioration de la capacité à relever les défis du système de santé et à mettre en œuvre des politiques plus efficaces :
 - **Somalie** : les leaders sont perçus comme plus aptes à utiliser les enseignements pratiques pour gérer les complexités du système de santé, particulièrement dans un environnement post-conflit.
 - **Tchad** : des progrès ont été réalisés dans la création d'un environnement de collaboration et les leaders sont devenus plus capables d'engager et de mobiliser divers groupes d'intérêt autour d'objectifs communs.
 - **Burkina Faso** : des progrès ont été constatés dans la consolidation des plateformes de données pour une prise de décision éclairée, ainsi que dans le renforcement général des efforts de coordination entre les différentes agences et les différents niveaux de gouvernement.

→ **Extrants**





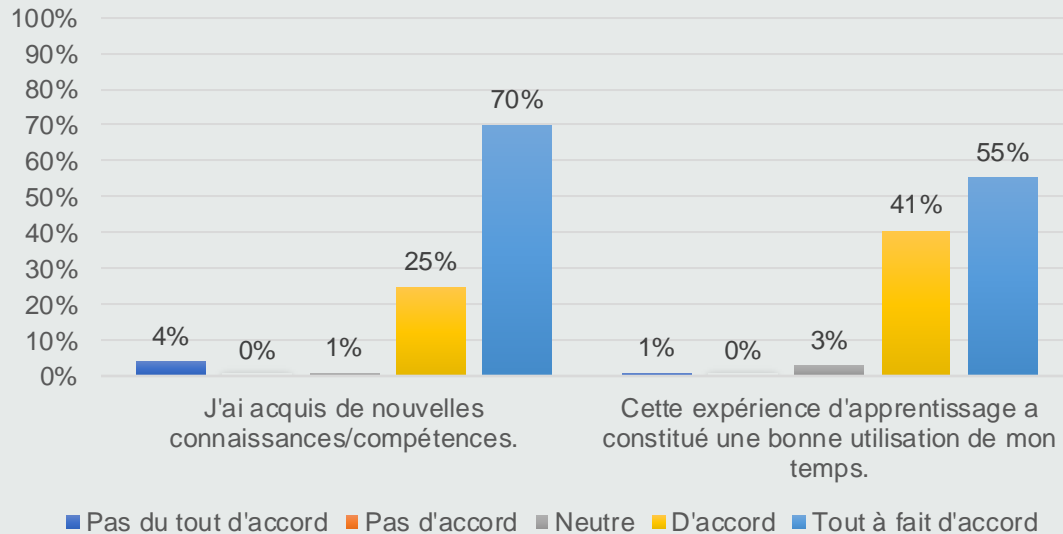
RÉSULTATS PRIMAIRES DU CLP

Comprendre les concepts, les attentes et les besoins en matière d'apprentissage

Somalia, Chad &
Burkina Faso

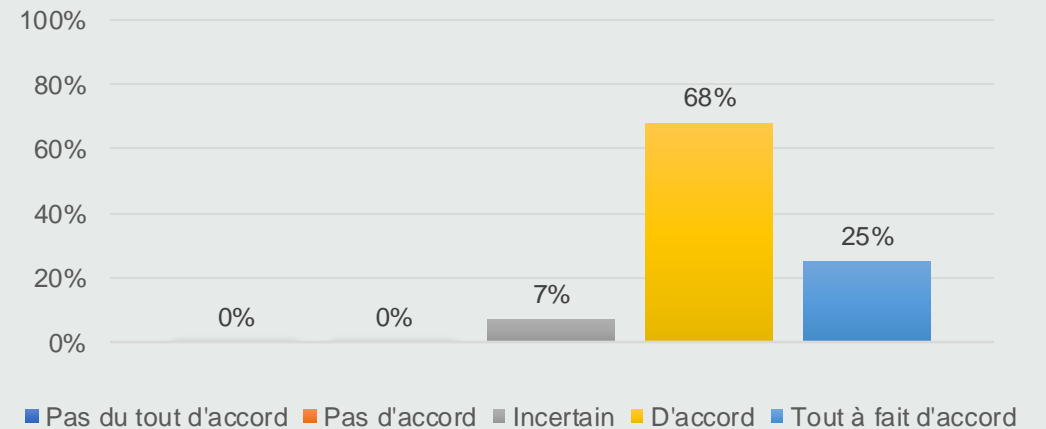


Expérience globale de l'apprentissage



95% des participants ont donné une **évaluation positive de l'acquisition de nouvelles connaissances** et compétences au cours de la retraite ; et **96%** ont **considéré** cette expérience d'apprentissage comme un **investissement précieux de leur temps**.

Perception du potentiel d'application réel



Le sondage montre que **93%** des participants sont **ressortis avec une idée claire de la manière d'appliquer les connaissances** acquises lors de la retraite au contexte de leur travail quotidien.

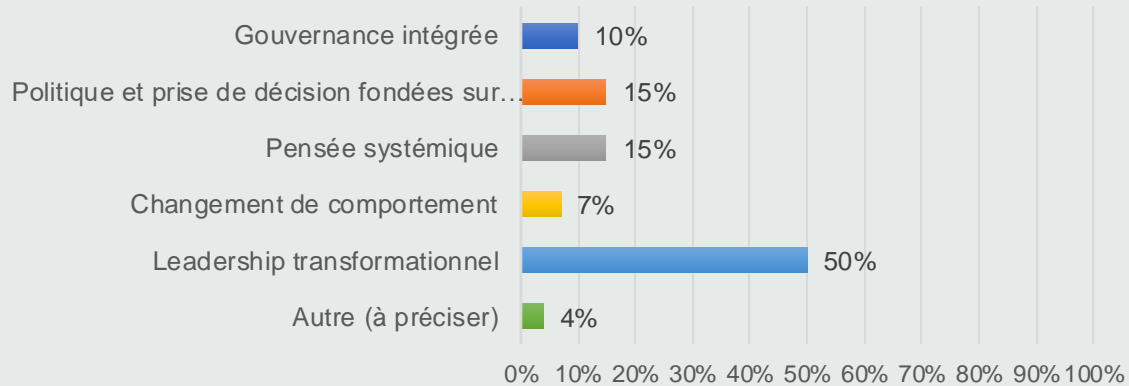


RÉSULTATS PRIMAIRES DU CLP

Comprendre les concepts, les attentes et les besoins en matière d'apprentissage

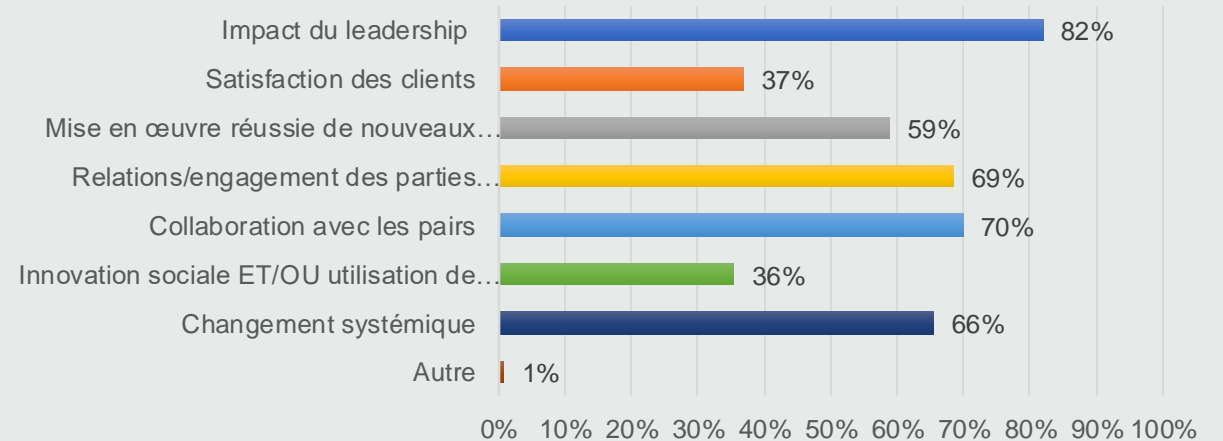
Somalie, Tchad et
Burkina Faso 

Domaines les plus importants



50% des participants ont souligné que le **leadership transformationnel** était le plus apprécié de tous les domaines thématiques abordés lors de la retraite.

Impact attendu sur les processus collectifs de changement



En réponse à la question sur leurs attentes relatives à l'**impact sur les processus de changement collectif**, **82%** des participants ont estimé que l'impact le plus important aurait lieu au niveau du **profil et de l'impact des leaders**.

→ **Résultats**





RÉSULTATS PRIMAIRES DU CLP

Effets précoces

Principales contributions et résultats

Les initiatives du CLP dans les trois pays ont permis d'améliorer le leadership et la gouvernance dans les secteurs de la santé. Les principales contributions sont les suivantes :

- 1. Développement du leadership:** les compétences en matière de leadership ont été développées, en mettant l'accent sur les compétences de leadership transformationnel et d'adaptation, qui sont essentielles pour faire face aux défis et aux réformes complexes dans le domaine de la santé.
- 2. Structures de gouvernance:** le renforcement de la gouvernance a été l'une des priorités, ce qui a permis de mieux comprendre la nécessité d'améliorer les structures de prise de décision. Ces structures impliquent un plus large éventail de parties prenantes et favorisent une approche plus inclusive de la gestion des systèmes de santé.
- 3. Mise en œuvre des politiques:** renforcement des capacités d'élaboration et de mise en œuvre de politiques fondées sur des données probantes, notamment par l'utilisation de données et d'analyses pour éclairer les stratégies et les actions dans le domaine de la santé.



RÉSULTATS PRIMAIRES DU CLP

Effets précoces

[Somalia, Chad &
Burkina Faso](#)

Impressions et réflexions

« Malgré notre fatigue et notre charge de travail parfois excessive, nous considérons cet atelier comme un refuge ou un moment de rajeunissement. Il nous permet de découvrir une vérité profonde : nous faisons partie intégrante d'un grand puzzle, chacun d'entre nous ayant un rôle à jouer dans l'élaboration d'un plan efficace de changement. »

Anonyme – avril 24

« Nous avons toujours su qu'il y avait un problème, mais maintenant nous l'examinons d'un point de vue différent et unique. »


Anonyme - 23 novembre

« Nous n'avons pas souvent l'occasion de collaborer en vue de mieux comprendre les concepts et les outils. Il est vraiment gratifiant de pouvoir échanger des idées avec des collègues de différents domaines et de comprendre leurs points de vue, tant sur le plan personnel que sur le plan professionnel. Cette interaction renforce notre cohésion et nous permettra d'agir de manière plus coordonnée à l'avenir. En fin de compte, cela renforce nos liens et notre efficacité en général. »

Anonyme - 24 février

« La retraite a été une séance très importante et passionnante, au cours de laquelle nous avons renouvelé l'engagement et l'enthousiasme des leaders du système de santé somalien. Nous avons été exposés à des modèles de travail différents et nous avons utilisé de nouveaux outils pour identifier les lacunes et les aspects de leadership de notre système de santé. »

Anonyme - 23 novembre



**Perceptions de la valeur ajoutée
et de l'impact ; et domaines
d'amélioration**

Perceptions de la valeur ajoutée et de l'impact

- 1. Engagement des parties prenantes:** l'engagement accru des différentes parties prenantes a non seulement permis d'améliorer la mise en œuvre du programme, mais aussi de garantir que ces améliorations soient pérennes et alignées sur les priorités nationales de santé.
- 2. Impact systémique:** le CLP a eu un impact systémique en intégrant les interventions sanitaires à des politiques économiques et de développement plus larges, favorisant ainsi une approche holistique de la santé publique.
- 3. Renforcement des capacités:** le renforcement continu des capacités a permis d'autonomiser les leaders locaux et les responsables de la santé, améliorant ainsi leur capacité à mener et à gérer efficacement les initiatives de santé publique.

Domaines d'amélioration

Stratégie à long terme et pérennité :

- Il est nécessaire de mettre en place des mécanismes plus solides pour garantir la pérennité des changements mis en œuvre, notamment au-delà de la période d'appui/de suivi du CLP.

Défis à relever : intégration intersectorielle

- Une plus grande intégration est nécessaire entre les différents secteurs et niveaux de gouvernement, pour garantir que les initiatives de santé soient complètes et alignées sur d'autres objectifs de développement nationaux.

Contenu et méthodologie :

- Pertinence culturelle et contextuelle : le CLP doit continuer à être adapté de manière précise aux contextes culturels et opérationnels de chaque pays, afin d'améliorer sa pertinence et son efficacité.



PROGRAM DE LEADERSHIP NATIONAL



Pour le
changement du
système de santé



GLOBAL
FINANCING
FACILITY



SUPPORTED BY

WORLD BANK GROUP