

COUNTRY LEADERSHIP PROGRAM

• Guatemala – III & IV Leadership Workshop

for
Health System
Change



The third and fourth workshops of the Country Leadership Program were organized by the Global Financing Facility – GFF, and the Secretariat for Food and Nutritional Security in the cities of Quetzaltenango and Guatemala City. Participants included departmental and municipal representatives from Quetzaltenango, San Marcos, Quiché, Sololá and Chimaltenango, as well as central level representatives from the Ministry of Public Health and Social Assistance (MSPAS), the Ministry of Agriculture, Livestock and Food (MAGA), the Ministry of Social Development (MIDES) and the Secretariat for Food and Nutritional Security – SESAN.

The workshops were designed to emphasize integrated governance and evidence-based decision-making, fostering collaboration to collectively tackle critical leadership and governance challenges in the pursuit of priorities outlined in the Great National Crusade for Nutrition—specifically, health, nutrition, and food security.

Tackling the crucial aspects of data and evidence-based decision-making significantly contributes to achieving the objectives set forth by the municipal and departmental Food and Nutrition Security Situation Room. Building upon the success of the two prior workshops, the ongoing involvement of the National Institute of Public Administration.

Virginia Moscoso Arriaza
Liaison Officer GFF Guatemala

Estos fueron el tercer y cuarto taller del Programa de Liderazgo en Guatemala realizado por el Mecanismo Mundial de Financiamiento – MMF, bajo la coordinación de la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional –SESAN-. Los talleres se realizaron en la ciudad de Quetzaltenango y en la ciudad de Guatemala, con la participación de representantes departamentales y municipales de Quetzaltenango, San Marcos, Quiché, Sololá, Chimaltenango y del nivel central de los Ministerios de Salud Pública y Asistencia Social –MSPAS-, Agricultura, Ganadería y Alimentación –MAGA-, Desarrollo Social –MIDES- y SESAN.

El enfoque del taller abordó temas de gobernanza Integrada y toma de decisiones basada en datos y evidencia, para facilitar la colaboración de las instituciones participantes con el objetivo de hacer frente a los desafíos existentes en salud y seguridad alimentaria y nutricional en los departamentos priorizados por La Gran Cruzada Nacional por la Nutrición desde el enfoque de liderazgo y la gobernanza.

El abordaje del tema de toma de decisiones basada en datos y evidencia contribuye a cumplir los objetivos de la Sala Situacional municipal y departamental de seguridad alimentaria y nutricional.

Como en los dos talleres anteriores se contó con la participación del Instituto Nacional de Administración Pública de Guatemala –INAP-, para su continuidad, institucionalización.

Virginia Moscoso Arriaza
Oficial de Enlace MMF en Guatemala



Quetzaltenango and Guatemala City

September 5–7 y 19–21, 2023



111 participants



6 days



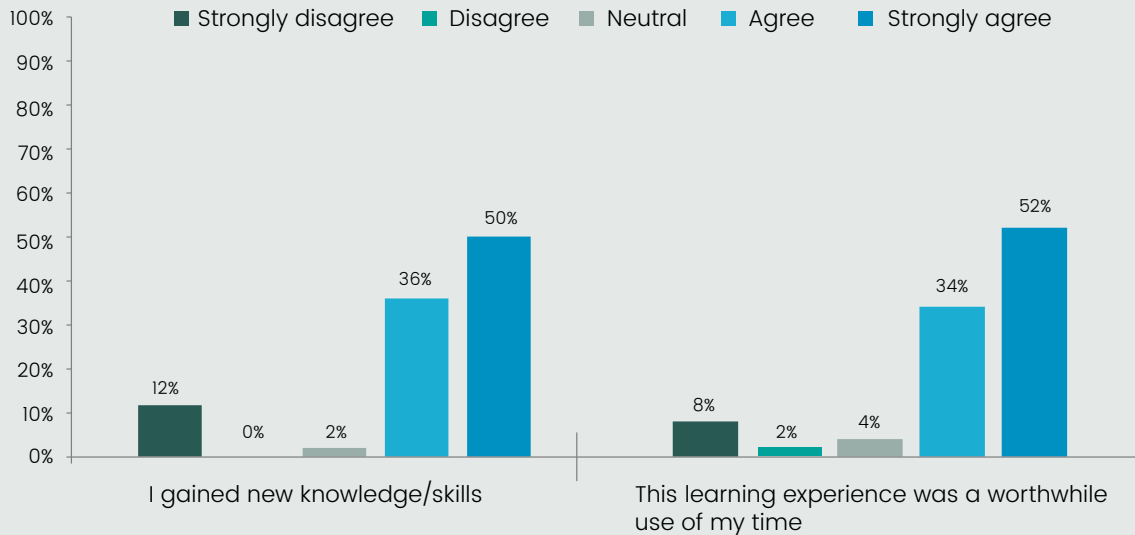
40 hours of activities



3 experts



Global learning experience

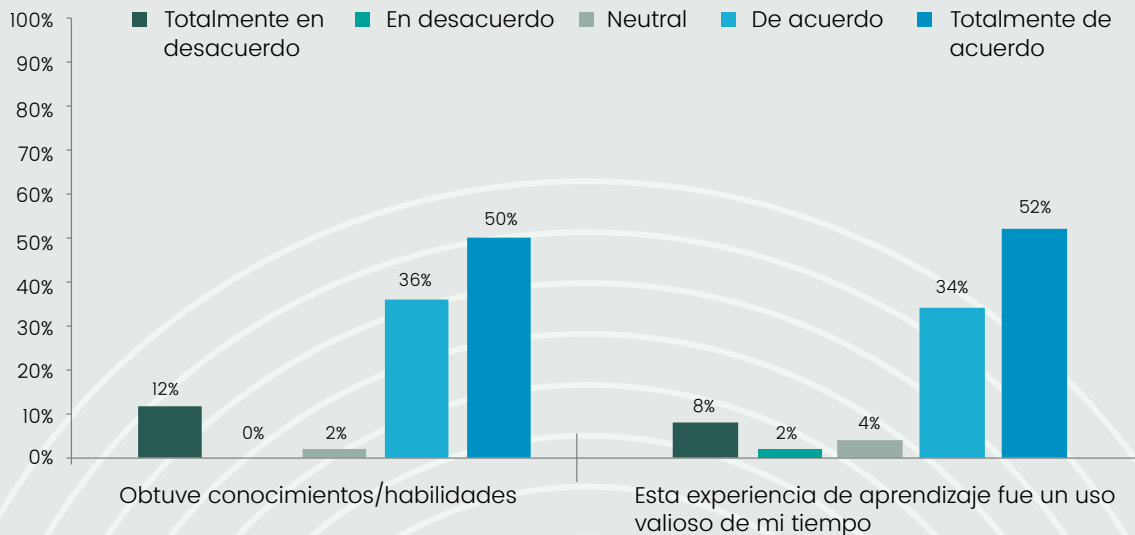


86% of participants **positively evaluated** the acquisition of new knowledge and skills during the Workshop.

86% were those who **considered this learning experience** to be a valuable investment of their time.

[Click here to access the complete survey results](#)

Experiencia general de aprendizaje



86% de los participantes **evaluaron positivamente la adquisición de nuevos conocimientos** y habilidades durante el Taller.

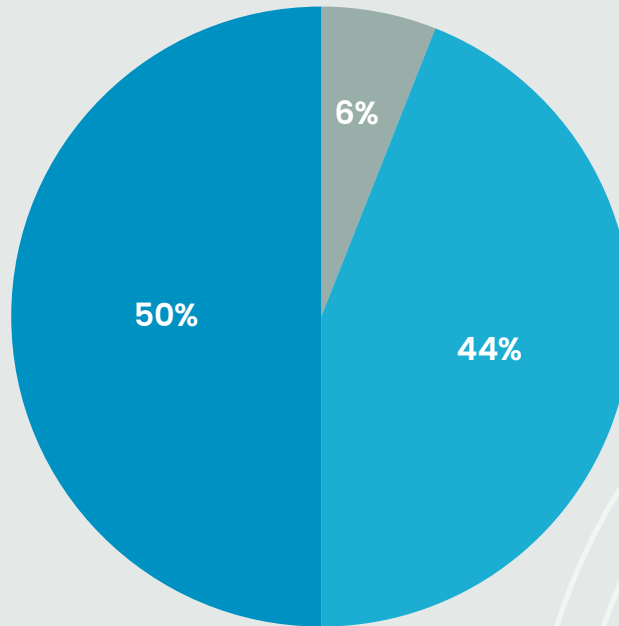
86% fueron los que consideraron que esta experiencia de aprendizaje fue **una valiosa inversión de su tiempo**.

[Haga clic aquí para acceder a los resultados completos de la encuesta](#)



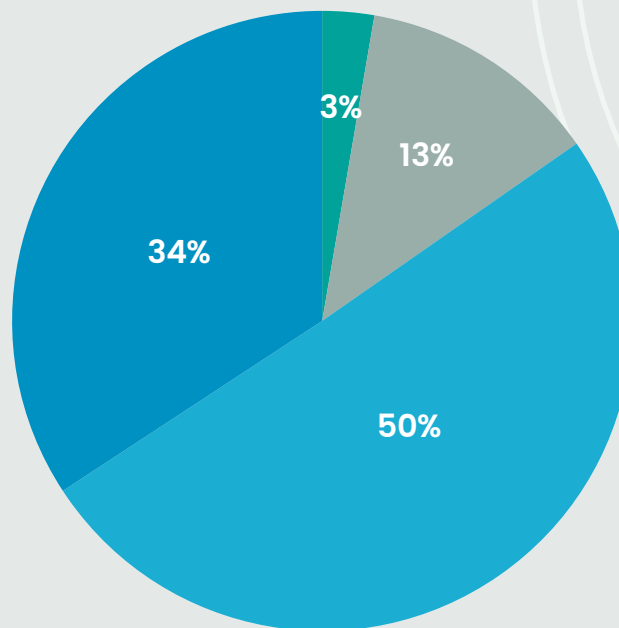
Perception of the overall quality of the leadership workshop / Percepción de la calidad general del taller de liderazgo

The survey underlines that **94%** of the participants **rated the activity positively**.



Very low Low Medium High Very high

La encuesta subraya que el **84%** de los participantes **valoraron positivamente la actividad**.

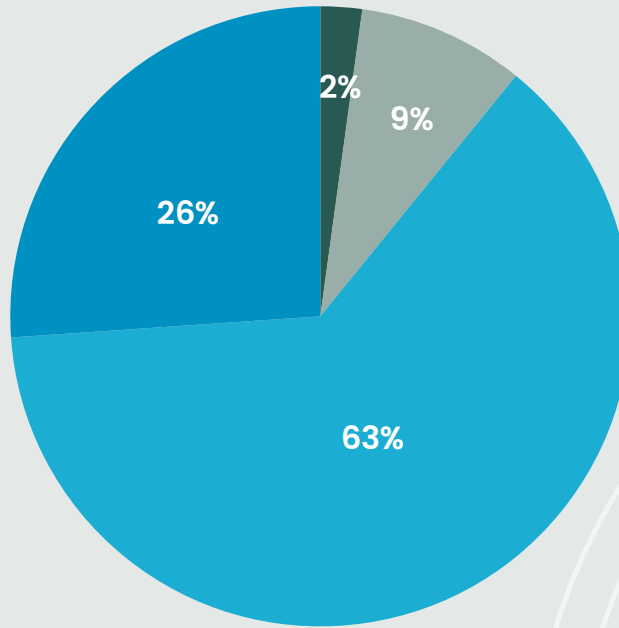


Muy bajo Bajo Mediano Alto Muy alto



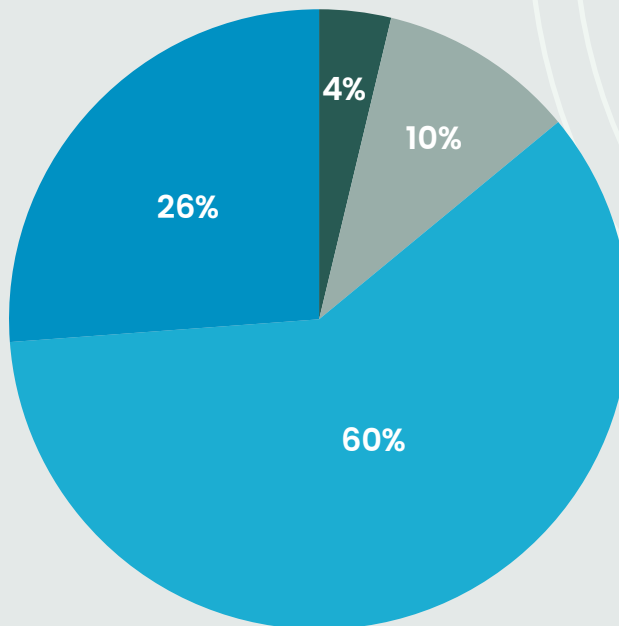
Perception of the potential for implementation / Percepción del potencial real de aplicación

The survey highlights that **89%** of the participants have clearly **understood how to apply what they learned** during the Workshop **to the reality of their work**.



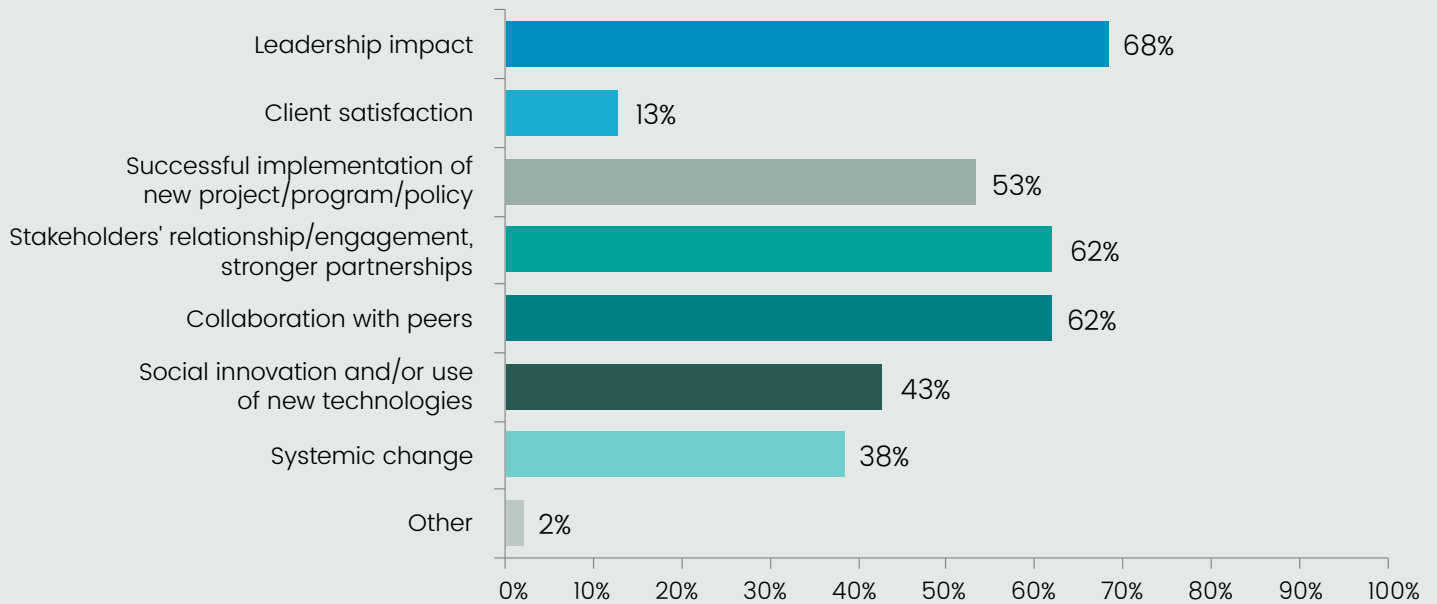
Strongly disagree Disagree Neutral Agree Strongly agree

La encuesta destaca que el **89%** de los participantes **ha comprendido** claramente **cómo aplicar lo aprendido** durante el Taller **a la realidad de su trabajo**.



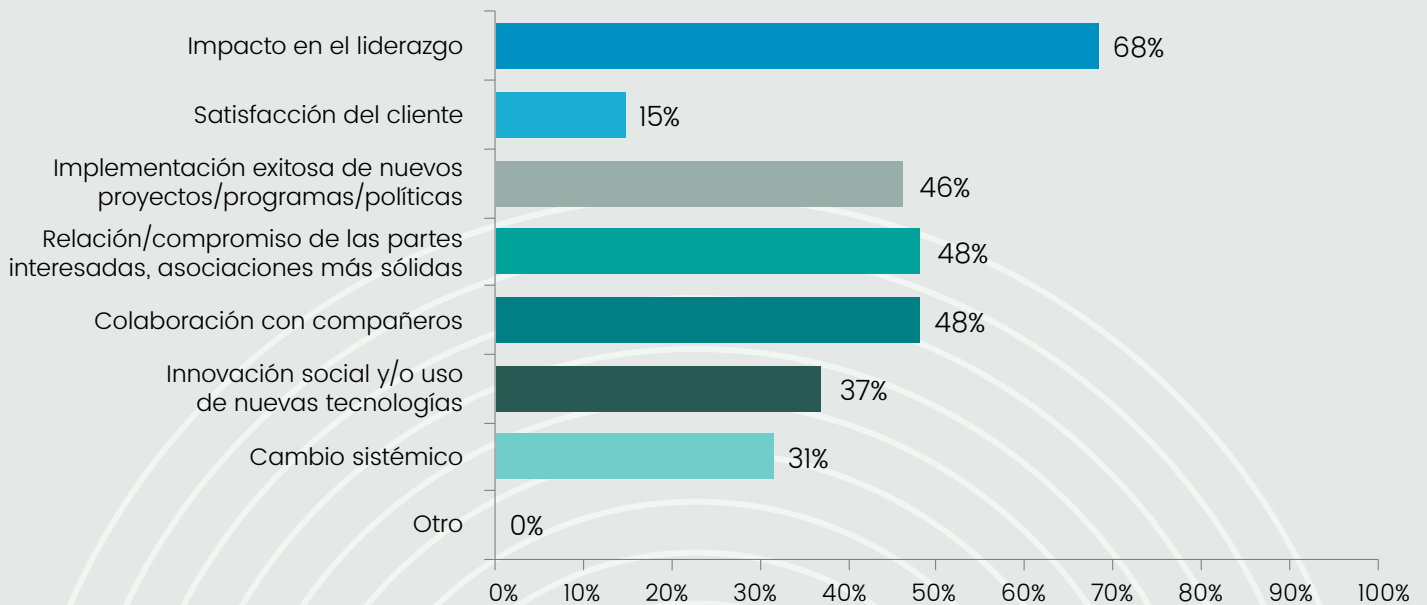
Totalmente en desacuerdo En desacuerdo Neutral De acuerdo Totalmente de acuerdo

Expected impact on the collective processes of change related to...



When asked about their expectations for impact on collective change processes, **68% of respondents felt that the greatest impact would be on leadership profiles/attitudes/actions**, followed by "collaboration with peers" and "stakeholder engagement", highlighted by 62% of participants.

Impacto previsto en los procesos colectivos de cambio relacionados con...



Cuando se les preguntó por sus expectativas **de impacto en los procesos de cambio colectivo**, el **68%** de los encuestados consideró que el mayor impacto se produciría en los **perfiles/actitudes/acciones de liderazgo**.



Lessons learned

- Providing resources before the workshop enables participants to review the material in advance, ensuring they feel confident and comfortable with the content.
- Time management and breaks are essential for participants to make the most of the activity.
- The anticipation of international experts' involvement, set by past workshops, remained unfulfilled as the activity was exclusively carried out by INAP.

Lecciones extraídas

- Disponer de bibliografía para consulta previa podría ser una oportunidad para que los participantes se sientan más cómodos con los temas tratados.
- La gestión del tiempo y los descansos son esenciales para que los participantes saquen el máximo partido de la actividad.
- Las expectativas generadas por Talleres anteriores en cuanto a la participación de expertos internacionales no se cumplieron cuando la actividad fue realizada exclusivamente por el INAP.

Workshop III



Workshop IV





Impressions and reflections

The workshop provided us with tools to identify and solve problems, empowering COMUSAN members.

*The workshop had an impact on me because **it involved all the key players** in achieving objectives and goals.*

*This initiative **addresses issues of rapprochement and negotiation with sectors** to solve INSAN's problems, bringing together 4 different institutions on the same issue.*

*It strengthened our leadership, through **methodology and tools that allowed us to participate as part of the integrated governance for food security** and, above all, to evaluate our commitment.*

Impresiones y reflexiones

El taller nos dio herramientas para identificar y resolver problemas, empoderando a los miembros de COMUSAN.

*El taller me impactó porque **involucró a todos los actores clave** en la consecución de objetivos y metas.*

*Esta iniciativa aborda **temas sobre un acercamiento y negociación con sectores** para resolver problemas de INSAN, se logró reunir a 4 instituciones diferentes con el mismo tema.*

*Fortaleció nuestro liderazgo a través de metodología y herramientas que nos **permitieron participar como parte de la gobernanza integrada para la seguridad alimentaria** y, sobre todo, evaluar nuestro compromiso.*

COUNTRY LEADERSHIP PROGRAM

for Health System Change

• Guatemala - Overview / Panorama



Overview of Leadership Activities in Guatemala

Between May and September 2023, four workshops were held for a total of more than 210 participants, including representatives from the municipal, departmental and central levels of the Ministries of Public Health and Social Assistance (MSPAS), Agriculture, Livestock and Food (AMAGA), Social Development (MIDES) and SESAN.

With a very positive evaluation by the participants, the workshops were successful in their objective of mobilizing and integrating teams, raising awareness about transformational leadership, as well as providing the expected training.

The following graphs provide a comparative view of the four activities carried out.



Quetzaltenango y Ciudad de Guatemala

mayo - septiembre, 2023



225 participants



12 days



80 hours of activities



8 experts

Panorama de las actividades del Programa de Liderazgo en Guatemala

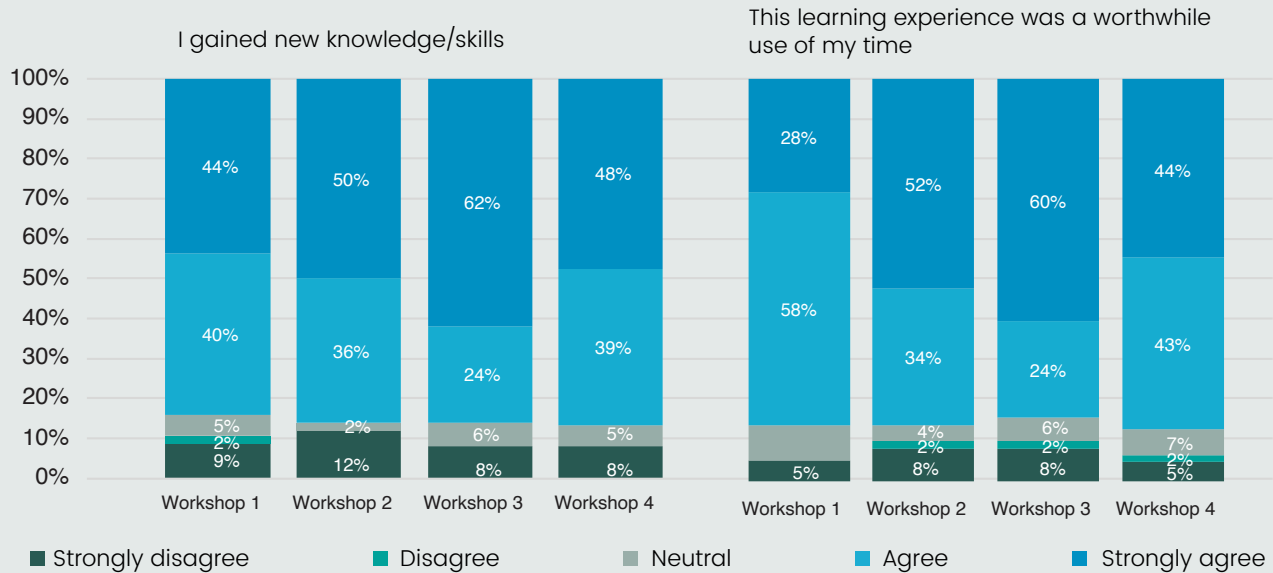
Entre mayo y septiembre de 2023, se realizaron cuatro talleres para un total de más de 220 participantes, incluyendo representantes de los niveles municipal, departamental y central de los Ministerios de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS), Agricultura, Ganadería y Alimentación (AMAGA), Desarrollo Social (MIDES) y SESAN.

Con una evaluación muy positiva por parte de los participantes, los talleres fueron exitosos en su objetivo de movilizar e integrar equipos, sensibilizar sobre el liderazgo transformador, así como brindar la capacitación esperada.

Los siguientes gráficos ofrecen una visión comparativa de las cuatro actividades realizadas.



Global learning experience

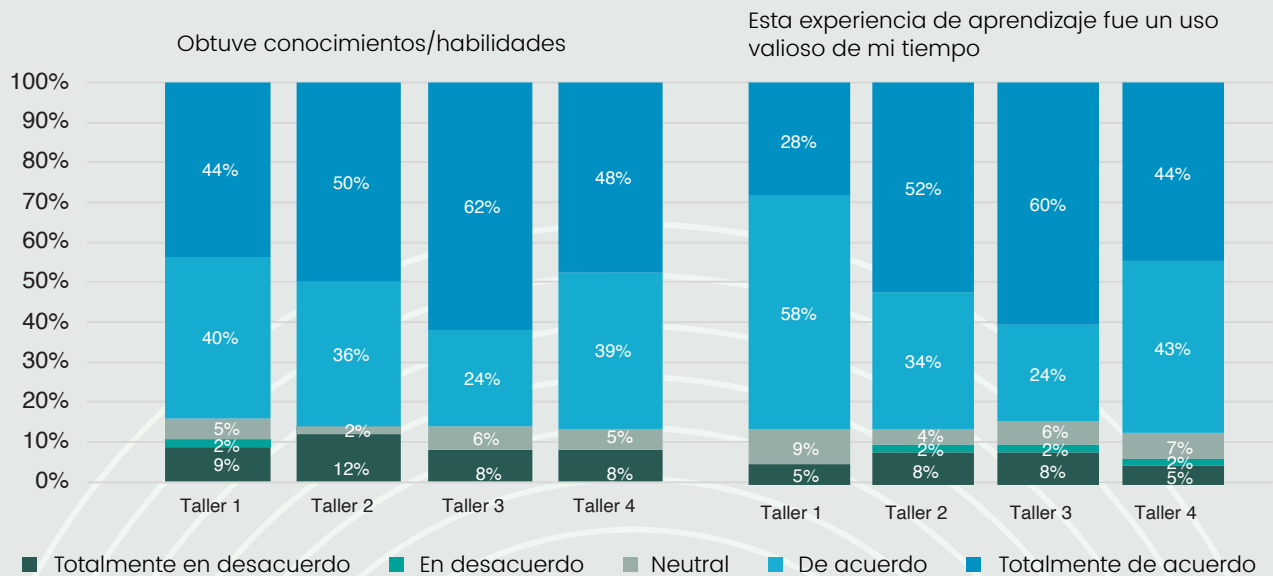


A notable **86%** of participants expressed a **positive assessment of gaining new knowledge** and skills throughout the workshop.

Among the participants, **86%** regarded this learning experience as **a valuable investment of their time**.

More info: gdemellochaves@worldbank.org

Experiencia general de aprendizaje

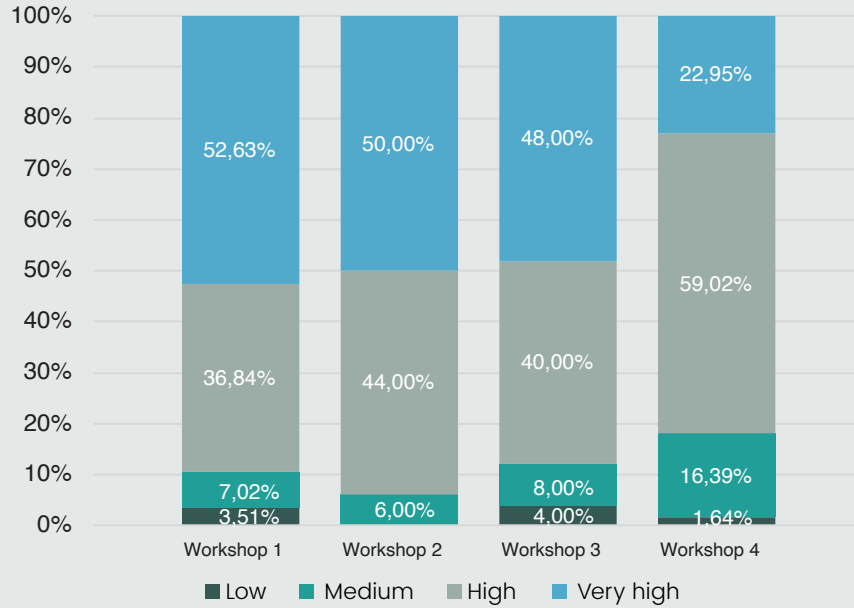


Por término medio, el **86%** de los participantes **evaluaron positivamente la adquisición de nuevos conocimientos** y competencias durante los talleres.

86% fueron los que consideraron que esta experiencia de aprendizaje **fue una valiosa inversión de su tiempo**

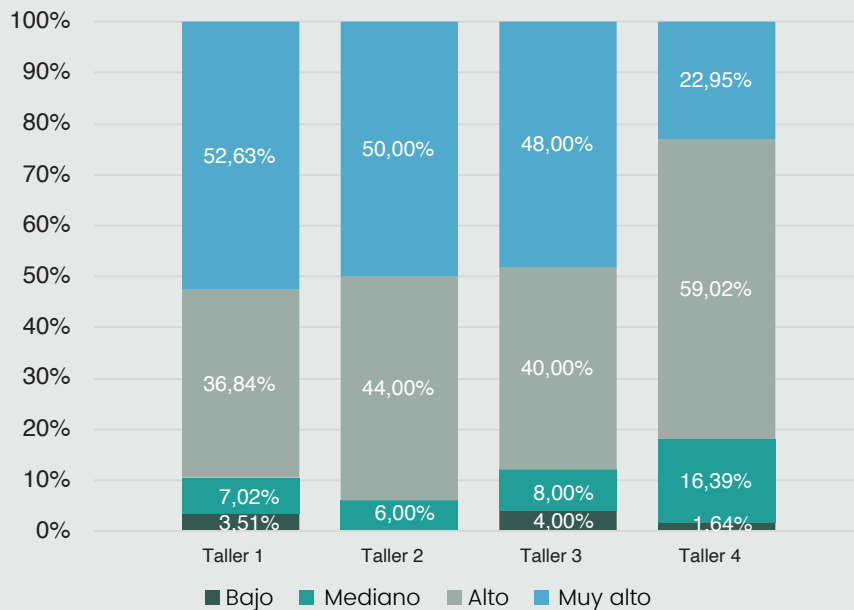
Para saber más: gdemellochaves@worldbank.org

Perception of the overall quality of the leadership workshop



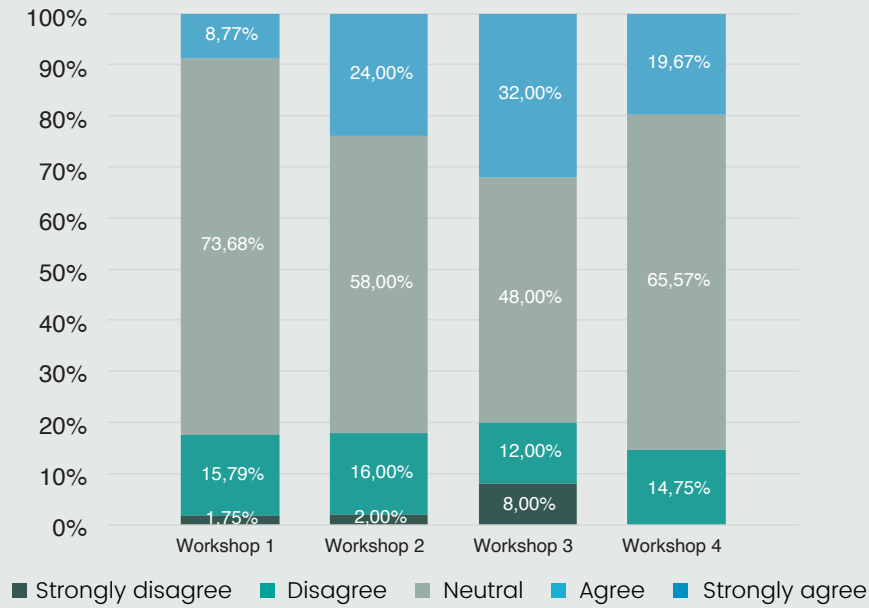
The survey highlighted a positive rating from **88%** of participants, with **Workshop II** standing out with the **highest appreciation rate at 94%**.

Percepción de la calidad general del taller de liderazgo



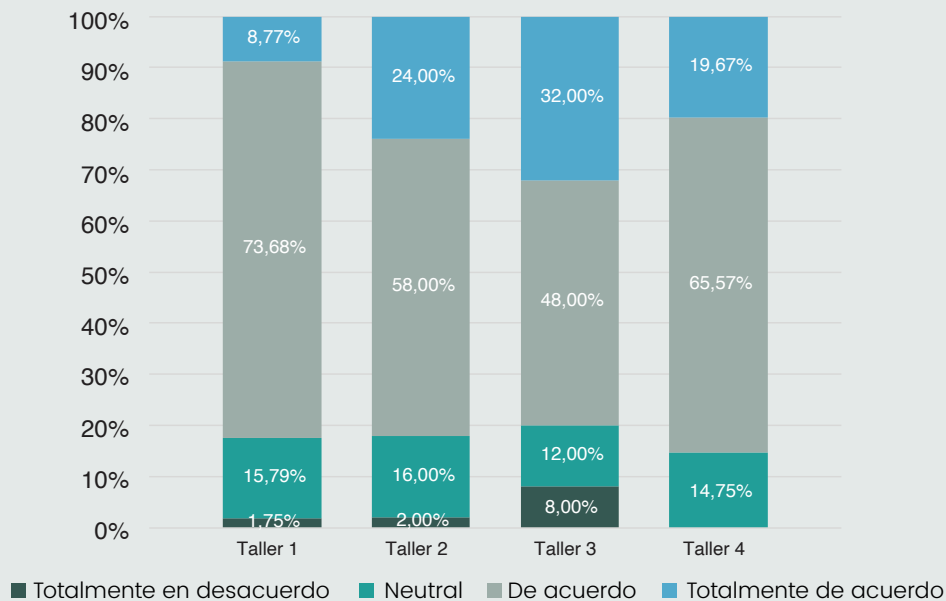
Las encuestas subrayan que **88%** de los participantes **valoraron positivamente la actividad**. El **Taller II** destacó por tener la **mayor tasa** de revalorización (**94%**).

Perception of the potential for implementation



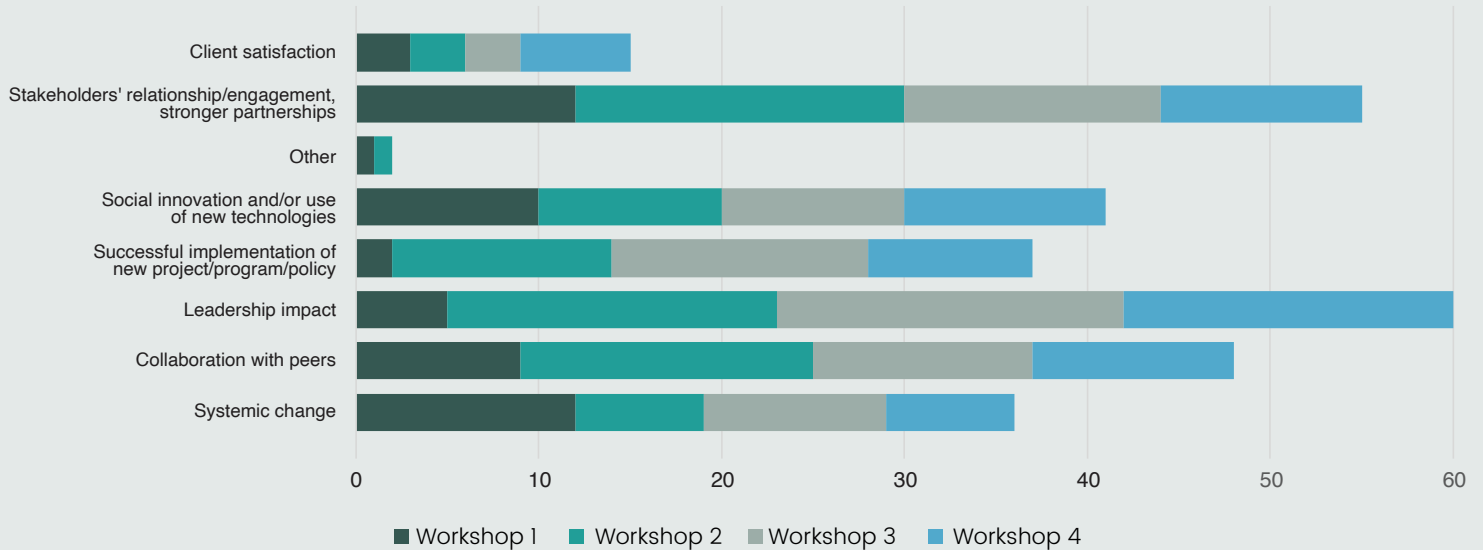
The surveys emphasized that **82%** of participants clearly grasped the application of workshop learning to their work reality. Notably, **Workshop 4** excelled with the highest rating at **85%** in this aspect.

Percepción del potencial real de aplicación



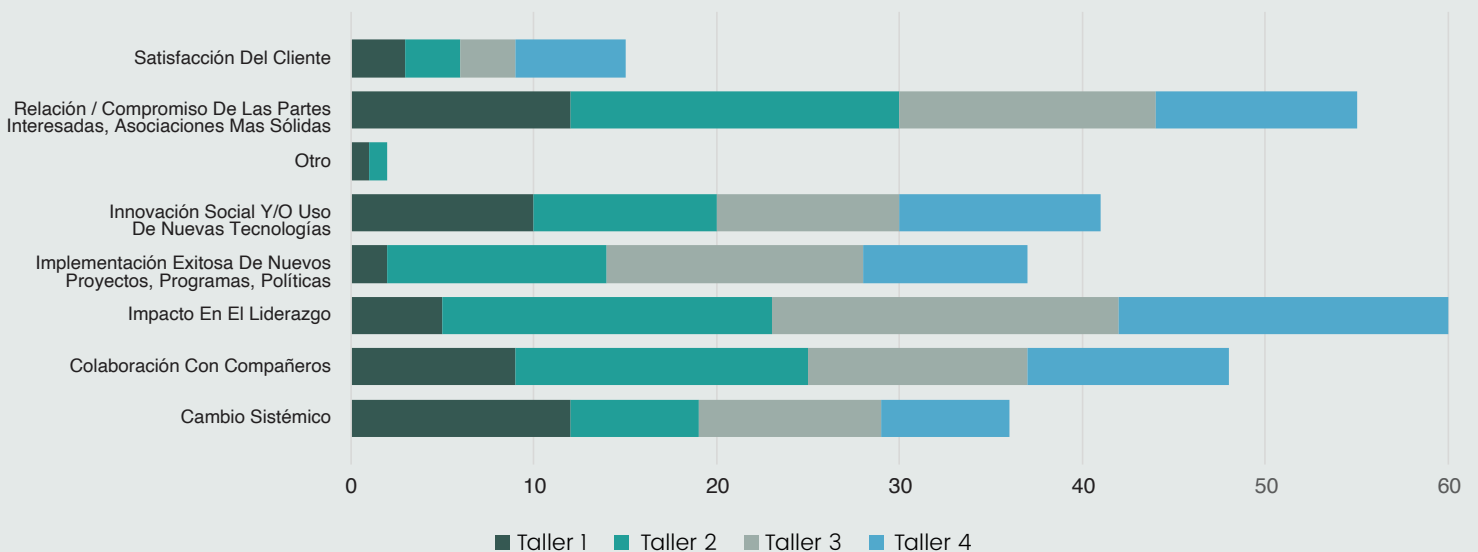
Las encuestas subrayan que el **82%** de los participantes han comprendido claramente cómo aplicar lo aprendido durante el Taller a la realidad de su trabajo. **Taller 4** destaca en este sentido, con la mejor valoración: **85%**.

Expected impact on the collective processes of change related to...



While there was some variation among the attendees at the 4th workshop regarding their **perception of impact on collective change processes**, the majority of those interviewed, on average, believed that the **most significant impact would be on leadership profiles, attitudes, and actions, followed by stakeholder commitment.**

Impacto previsto en los procesos colectivos de cambio relacionados con...



Aunque hubo cierta variación entre el público de los 4 Talleres en cuanto a la **percepción del impacto en los procesos de cambio colectivo**, en promedio la mayoría de los entrevistados consideró que **el mayor impacto se produciría en los perfiles / actitudes / acciones de liderazgo, seguido del compromiso de las partes interesadas.**