

## AGENDA | Programme de Leadership de la République Centrafricaine & Atelier de Réflexion sur le Leadership National

29 novembre 2024 | Caisse Nationale de Sécurité sociale, Bangui

3 - 5 décembre 2024 | Hôtel des Chutes de Boali, Boali

Le Ministère de la Santé et de la Population, avec le soutien du Mécanisme de Financement mondial et du Groupe de la Banque mondiale, annonce le lancement officiel du **Programme de Leadership de la République Centrafricaine (CLP)**, prévu pour le **vendredi 29 novembre 2024** à la **Caisse Nationale de Sécurité Sociale à Bangui**. Ce programme stratégique débutera avec une première activité phare, l'**Atelier de Réflexion sur le Leadership national**, qui se tiendra du **3 au 5 décembre 2024** à l'**Hôtel des Chutes de Boali**.

Le CLP représente une initiative essentielle, intégrée au Plan National de Développement Sanitaire de 3<sup>ème</sup> Génération, visant à renforcer le leadership national tout en assurant un alignement entre toutes les parties prenantes du système de santé. Le programme s'aligne avec la vision ministérielle de renforcer le leadership à tous les niveaux de la pyramide sanitaire, en complétant le Modèle de l'Alignement, qui a déjà identifié des priorités structurelles pour l'atteinte de l'approche « un plan, un budget, un rapport ».

**Un Leadership collaboratif et transformationnel :** En plus d'aborder les priorités structurelles, le CLP intègre des dimensions humaines et relationnelles du leadership transformationnel – notamment la vision, les valeurs, la motivation, et les relations interpersonnelles. Ces éléments sont essentiels pour cultiver un leadership collaboratif et établir une confiance mutuelle entre les différents acteurs du secteur de la santé.

**Un Espace de concertation et de solutions durables :** Le CLP offre une plateforme de concertation où les défis freinant l'efficacité du leadership et de la coordination sont discutés, favorisant la co-construction de solutions pérennes. Grâce à cette approche innovante, les leaders pourront s'engager dans des pratiques novatrices qui encourageront une intégration efficace autour d'un plan, d'un budget, et d'un rapport communs, pour des impacts concrets sur la santé de la population.

L'**Atelier de Réflexion sur le Leadership National** constituera le coup d'envoi du CLP, représentant une étape décisive pour amplifier le leadership national et initier des changements durables en ligne avec les priorités sanitaires nationales.

Vendredi 29 Novembre

Lancement | Programme de Leadership de la République Centrafricaine,

Caisse Nationale de Sécurité Sociale | Bangui

08h00-08h45	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Inscription des participants</b></li></ul>
09h00-10h30	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Lancement : Programme de Leadership de la République Centrafricaine</b></li></ul> <p><i>S.E.M. Pierre Somse, Ministre de la Santé et de la Population</i></p>
10h30-11h00	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Photo de famille - Pause-café</b></li></ul>
11h00-11h45	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Transformer le Système de Santé en République Centrafricaine : <i>Catalyser le Changement Systémique pour des Résultats de Santé Durables</i></b></li></ul> <p><i>Prof. Marcel Mbeko, Chargé de Mission en matière de Stratégie et de Coopération, Ministère de la Santé et de la Population</i></p> <p>Cette séance vise à présenter le contexte et les enjeux de la transformation du système de santé en République Centrafricaine, en mettant l'accent sur l'approche « un plan, un budget, un rapport ». Elle traitera de l'importance d'aligner les efforts des différents acteurs et de la nécessité d'une communication claire, ainsi que d'une culture de collaboration pour favoriser une action concertée. En outre, le rôle du leadership sera mis en avant comme un élément clé pour catalyser le changement systémique, assurant ainsi des résultats de santé durables et efficaces pour la population.</p>

11h45-12h30

## **Le Programme de leadership national de la République centrafricaine**

*Dr Noelly Douma, Directrice générale de la Recherche, des Études et de la Planification, Ministère de la Santé et de la Population. & Dr Marcel Lama, Partenaire de gestion, AMP Health.*

Cette séance abordera en détail le Programme de Leadership national (CLP) de la RCA, y compris ses méthodologies, ses approches, son processus et les attentes en matière de participation. Elle mettra également en lumière comment ces éléments peuvent contribuer à la dynamique de changement et de transformation engagée par les parties prenantes du système de santé, sous la direction du Ministère de la Santé et de la Population.

12h30-13h00

- **Modalités logistiques : Atelier de Réflexion sur le Leadership national**

13h00-14h00

- **Pause-Déjeuner**

Mardi 3 décembre

Atelier de Réflexion sur le leadership national, Hôtel des Chutes de Boali | Boali

**Intervenant principal :** *Dr. Yene Assegid, experte chevronnée du leadership transformationnel*

08h30 – 08h45	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Bienvenue et Objectifs du jour</b></li></ul> <p><i>Mme Joy Gebre Medhin, Conseillère en Connaissances et Apprentissage, GFF.</i></p>
08h45 – 09h30	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Environnement Collaboratif &amp; Communication</b></li></ul> <p>L'objectif de cette séance est d'établir des règles d'engagement communes, d'ouvrir le dialogue et de favoriser un climat de confiance pour permettre des échanges constructifs. En encourageant la participation de chacun dès le départ, cette session introductive facilitera une dynamique positive et posera les bases d'une collaboration harmonieuse tout au long de l'atelier.</p>
09h30 – 10h30	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Vision nationale et Leadership transformationnel</b></li></ul> <p>Cette séance vise à ancrer la vision nationale et sectorielle comme référence commune pour le développement sanitaire de la RCA, en unissant les leaders existants autour d'objectifs partagés. La discussion portera sur les moyens concrets par lesquels chaque participant peut contribuer à cette vision dans son propre contexte, tout en soulignant que l'engagement individuel, au service d'objectifs collectifs, est essentiel pour impulser des changements progressifs mais durables. L'accent sera mis sur la motivation et l'action collective comme leviers pour traduire cette vision en réalisations concrètes.</p>
10h30-11h00	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Pause-café</b></li></ul>

11h00-12h30	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Réflexion systémique</b></li></ul> <p>Cette séance sera dédiée à la réflexion systémique, visant à promouvoir une compréhension commune du système dans son ensemble. L'accent sera mis sur l'intégration de diverses perspectives et la reconnaissance des interconnexions au sein du système pour aborder des problèmes complexes. L'objectif est d'amplifier la capacité des participants à naviguer dans la complexité du système, à adopter une vision globale et à élaborer des solutions agiles en prenant en compte les différentes dimensions et interrelations du système de la santé.</p>
12h30-13h30	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Pause déjeuner</b></li></ul>
13h30 – 14h00	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Approche intégrale</b></li></ul> <p>Cette session se concentrera sur l'approche intégrale, qui permettra d'analyser les dynamiques sous-jacentes du système de santé en termes de leadership et d'alignement. L'accent sera mis sur l'identification des blocages liés au leadership, tant au niveau individuel que collectif, qui entravent l'alignement des acteurs autour des objectifs communs. Les participants exploreront comment surmonter ces obstacles en développant des solutions collectives et en renforçant la cohérence et la collaboration au sein du système. L'objectif est de favoriser une compréhension commune des défis liés au leadership et de promouvoir des actions concertées pour améliorer l'alignement et l'efficacité du système de santé.</p>
14h00 – 16h00 <i>(pause-café intégrée)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Réflexion : Application de l'approche intégrale au système de santé centrafricain</b></li></ul> <p>Cette séance invitera les participants à examiner comment l'approche intégrale, ainsi que l'outil d'analyse AQAL, peuvent être appliqués pour identifier les blocages de leadership spécifiques au contexte centrafricain et formuler des solutions communes. En mettant l'accent sur une réflexion systémique, les participants seront encouragés à considérer les défis de manière interconnectée, en tenant compte des différentes dimensions du système de santé. L'objectif est de favoriser un alignement durable et de renforcer la collaboration pour surmonter les obstacles à un leadership cohérent et efficace, en vue d'une action collective réussie.</p>
16h00 - 16h30	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Restitution &amp; clôture</b></li></ul>

Mercredi 4 décembre

Atelier de Réflexion sur le leadership national, Hôtel des Chutes de Boali | Boali

08h30-10h30

- **Utilisation des données pour une prise de décision éclairée et collaborative**

*Dr. Jeanine Condo, Professeur associé à l'Université du Rwanda et à l'Université de Tulane.*

Cette séance mettra en lumière l'importance cruciale des données dans le processus décisionnel, en montrant comment leur exploitation permet de prendre des décisions éclairées et fondées sur des faits. L'accent sera mis sur l'utilisation des données pour renforcer la transparence, la responsabilité et la collaboration entre les différentes parties prenantes. Nous explorerons les avantages d'une approche collaborative dans la prise de décision, qui non seulement améliore la qualité des décisions, mais favorise aussi l'engagement de toutes les parties prenantes, garantissant ainsi des actions plus cohérentes et alignées avec les objectifs communs.

- **Réflexion : Application du Triangle Socratique au contexte centrafricain**

10h30-11h00

- **Pause-café**

11h00-12h30

- **Gouvernance Intégrée : Un environnement propice pour le leadership transformationnel**

*Dr. Filipe Teles, Spécialiste de la Gouvernance intégrée, Université d'Aveiro au Portugal.*

Cette séance visera à approfondir la compréhension de la gouvernance intégrée. Les participants exploreront les éléments essentiels pour instaurer une gouvernance efficace, favorisant l'alignement dans le système de santé. L'objectif sera de déterminer le type de gouvernance requis, d'identifier les personnes clés à impliquer et de créer un environnement collaboratif propice à la transformation et à l'atteinte des objectifs.

	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Réflexion : La gouvernance intégrée pour un meilleur alignement dans le système de santé centrafricain</b></li><li>• <i>Dr. Yene Assegid &amp; Mme Joy Gebre Medhin, Conseillère en Connaissances et Apprentissage, GFF.</i></li></ul>
12h30-13h30	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Pause déjeuner</b></li></ul>
13h30-16h30 <i>(pause-café intégrée)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Leadership transformationnel et adaptatif pour un changement systémique</b></li></ul> <p><i>Dr. Yene Assegid, experte chevronnée du leadership transformationnel</i></p> <p>Cette séance intensive vise à renforcer et à capitaliser sur les compétences de leadership transformationnel dans un contexte dynamique et en constante évolution. Elle met en lumière l'importance d'utiliser ces compétences, tant individuelles que collectives, pour naviguer efficacement dans des environnements complexes.</p>

## Jeudi 5 décembre

### Atelier de Réflexion sur le leadership national, Hôtel des Chutes de Boali | Boali

08h30-09h00	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Bienvenue et Objectifs du jour</b></li></ul>
09h00-16h00	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Planification des actions</b></li></ul> <p><i>Mme Oumoul Khyr Barry et M. Rénatus Hoogenraad, Experts avérés en animation et coaching, AMP Health.</i></p> <p>Cette journée a pour objectif principal de définir un plan d'action pour les 12 prochains mois, visant à renforcer le leadership des participants pour assurer l'alignement autour d'un plan stratégique, d'un budget et d'un rapport de performance. L'accent sera mis sur l'élaboration d'actions concrètes et d'un cadre collaboratif, afin de garantir la cohésion et la responsabilité collective. L'objectif final est d'amplifier le leadership collectif pour assurer la réalisation des priorités stratégiques et des résultats durables.</p> <p><b>10h30-11h00</b> : Pause-café</p> <p><b>12h30-13h30</b> : Pause déjeuner</p> <p><b>Après-midi</b> : Pause-café intégrée</p>
16h00-16h30	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Evaluation de l'atelier &amp; Prochaines étapes</b></li></ul>
16h30-18h30	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Réception de clôture</b></li></ul>