

**PROGRAMME
DE LEADERSHIP
NATIONAL**

→ pour
un changement
du système
de santé

 MÉCANISME DE
FINANCEMENT
MONDIAL

 SOUTENU PAR LE
GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE

Gouvernance Intégrée

Felipe Teles, Prof. Dr.



universidade
de aveiro

1.

Qu'est-ce que la gouvernance?



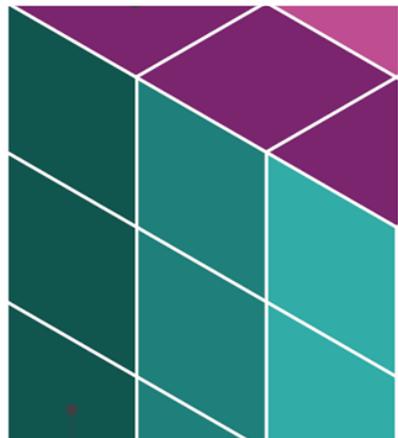
La manière dont nous organisons et mettons en œuvre les décisions

Qui fait quoi ? Pourquoi ? Et, quand ?

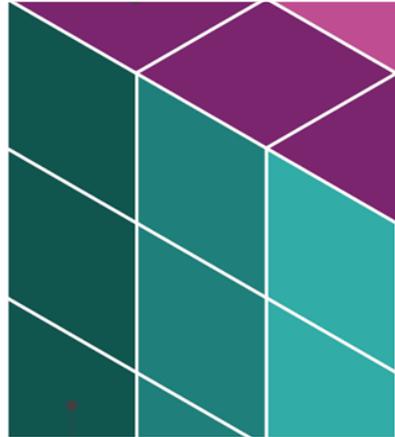
2. Que signifie envisager la gouvernance comme un système ?



LA GOUVERNANCE COMME SYSTÈME



LA GOUVERNANCE COMME SYSTÈME



Qu'avons-nous la ?

Comment définir cet objet ?

Comment analyser sa composition ?



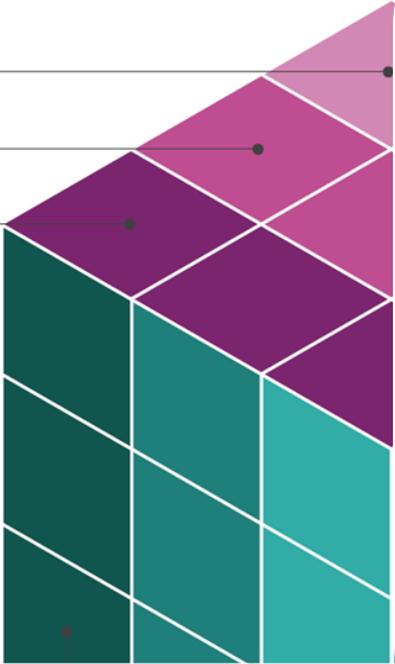
LA GOUVERNANCE COMME SYSTÈME

SECTEURS

Santé

Education

Economie



MULTISECTORIEL



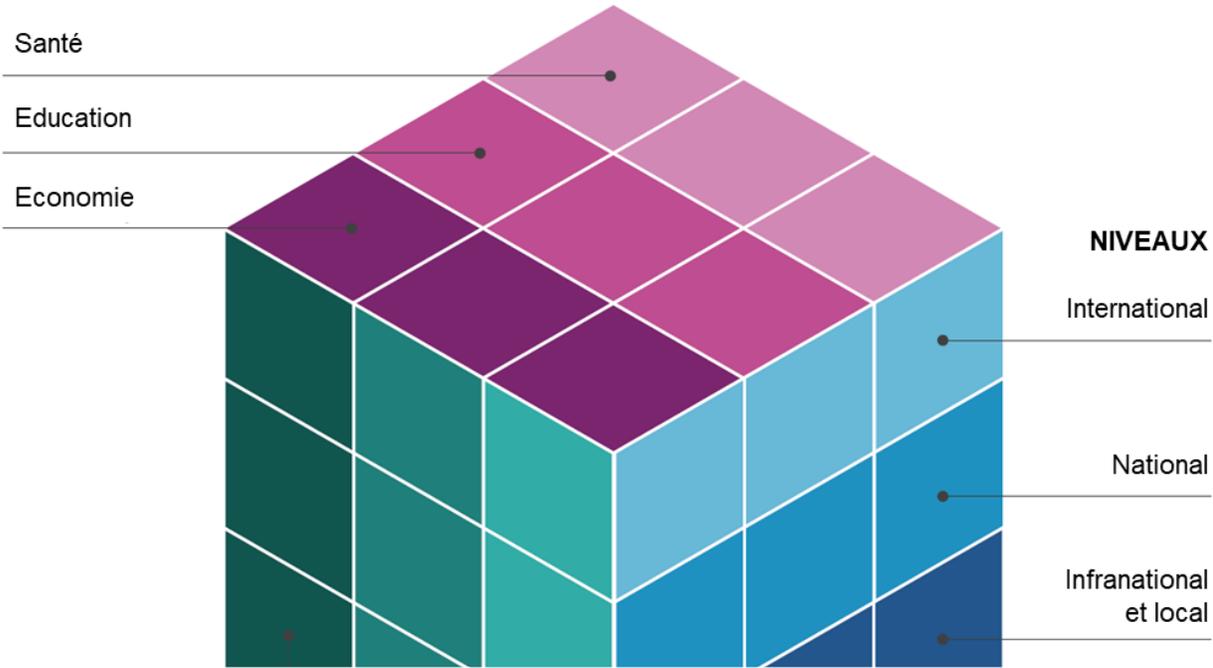
LA GOUVERNANCE COMME SYSTÈME

SECTEURS

Santé

Education

Economie



NIVEAUX

International

National

Infranational
et local

MULTISECTORIEL
MULTI-NIVEAUX



LA GOUVERNANCE COMME SYSTÈME

SECTEURS

Santé

Education

Economie

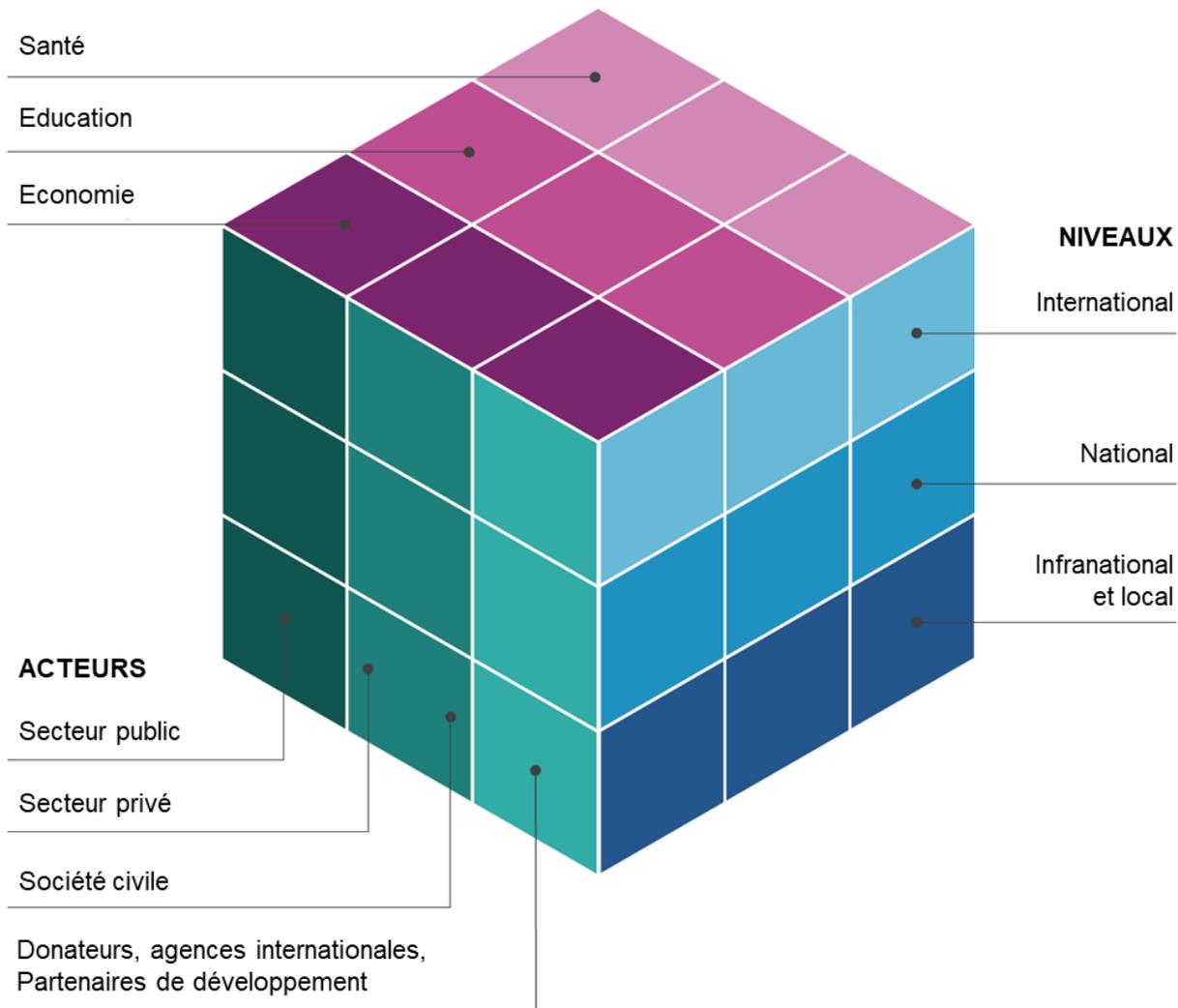
ACTEURS

Secteur public

Secteur privé

Société civile

Donateurs, agences internationales,
Partenaires de développement



MULTISECTORIEL

MULTI- NIVEAUX

MULTI- ACTEURS

3. Comment sont conçus les systèmes de gouvernance ?





ROBUSTE

FLEXIBLE

Perspectives les plus habituelles

ROBUSTE



FLEXIBLE

Approche robuste

L'accent est mis sur les structures, les normes, les procédures, les rôles, la prévisibilité, le contrôle, la bureaucratie...



Fort, mais pas adaptable...
Ça casse...

Perspectives les plus habituelles

ROBUSTE



FLEXIBLE

Engagé, mais difficile à contrôler...
C'est imprévisible...

Approche flexible

L'accent mis sur l'adaptation,
le dialogue, la négociation,
l'influence, la confiance...



Le risque de fragmentation

Absence d'objectifs,
multitâche,
charge de travail
inéegale,
manque d'efficacité et
de responsabilisation...



**4. Que signifie le terme
'intégré' dans le concept de la
gouvernance intégrée ?**



Une recherche de bonne quantité



... de **FLEXIBILITÉ**

... de **ROBUSTESSE**



Une recherche de bonne quantité



une gouvernance interdépendante, centrée sur les résultats, avec différents agents, basée sur les défis,...

une gouvernance qui s'appuie sur des structures, suit les règles, les défis après la mise en œuvre, ...



Quelle configuration adopter pour garantir un succès accru ?

5. L'importance des relations



RELATIONS

TRÈS FRAGMENTÉES

TRÈS CONNECTÉES

RELATIONS

TRÈS FRAGMENTÉES

TRÈS CONNECTÉES

COOPÉRATION

Connexions limitées

Faible intensité

RELATIONS

TRÈS FRAGMENTÉES

TRÈS CONNECTÉES

COOPÉRATION

Connexions limitées
Faible intensité

COORDINATION

Connexions moyennes
Intensité moyennes

RELATIONS

TRÈS FRAGMENTÉES

TRÈS CONNECTÉES

COOPÉRATION

Connexions limitées
Faible intensité

COORDINATION

Connexions moyennes
Intensité moyennes

COLLABORATION

Nombreuses connexions
Intensité importante

RELATIONS

COOPÉRATION

COORDINATION

COLLABORATION

RELATIONS



ÉTABLISSEMENT

COOPÉRATION

Court terme

COORDINATION

Moyen terme

COLLABORATION

Long terme

RELATIONS



ÉTABLISSEMENT



OBJECTIFS

COOPÉRATION

Court terme

Dialogue/partage
d'informations

Indépendant/autonome

COORDINATION

Moyen terme

Aligner les ressources.

Conserve l'autonomie, mais
permet un effort commun de
planification et de
programmation.

COLLABORATION

Long terme

Mettre en synergie pour
créer quelque chose de
nouveau/changer les
systèmes. Très
interdépendant avec un
partage du pouvoir.

RELATIONS



ÉTABLISSEMENT



OBJECTIFS



LIENS STRUCTURELS

COOPÉRATION

Court terme

Dialogue/partage
d'informations

Indépendant/autonome

Mouvements
d'entrée et de sortie
des membres, liens
faibles et intensité
réduite

COORDINATION

Moyen terme

Aligner les ressources.

Conserve l'autonomie, mais
permet un effort commun de
planification et de
programmation.

Un certain niveau
de stabilité en
matière
d'adhésion.

COLLABORATION

Long terme

Mettre en synergie pour
créer quelque chose de
nouveau/changer les
systèmes. Très
interdépendant avec un
partage du pouvoir.

Les membres quittent
les domaines
fonctionnels
traditionnels, liens
serrés/denses

RELATIONS



ÉTABLISSEMENT



OBJECTIFS



LIENS STRUCTURELS



FORMALITÉ

COOPÉRATION

Court terme

Dialogue/partage
d'informations

Indépendant/autonome

Mouvements
d'entrée et de sortie
des membres, liens
faibles et intensité
réduite

Informelles

COORDINATION

Moyen terme

Aligner les ressources.

Conserve l'autonomie, mais
permet un effort commun de
planification et de
programmation.

Un certain niveau
de stabilité en
matière
d'adhésion.

Informelles/
Formelles

COLLABORATION

Long terme

Mettre en synergie pour
créer quelque chose de
nouveau/changer les
systèmes. Très
interdépendant avec un
partage du pouvoir.

Les membres quittent
les domaines
fonctionnels
traditionnels, liens
serrés/denses

Informelles/
Formelles

RELATIONS



ÉTABLISSEMENT



OBJECTIFS



LIENS STRUCTURELS



FORMALITÉ



**RISQUES/
RECOMPENSES**

COOPÉRATION

Court terme

Dialogue/partage
d'informations

Indépendant/autonome

Mouvements
d'entrée et de sortie
des membres, liens
faibles et intensité
réduite

Informelles

Faibles risques /
récompenses
modestes

COORDINATION

Moyen terme

Aligner les ressources.

Conserve l'autonomie, mais
permet un effort commun de
planification et de
programmation.

Un certain niveau
de stabilité en
matière
d'adhésion.

Informelles/
Formelles

Plus de résultats et
davantage de
risques

COLLABORATION

Long terme

Mettre en synergie pour
créer quelque chose de
nouveau/changer les
systèmes. Très
interdépendant avec un
partage du pouvoir.

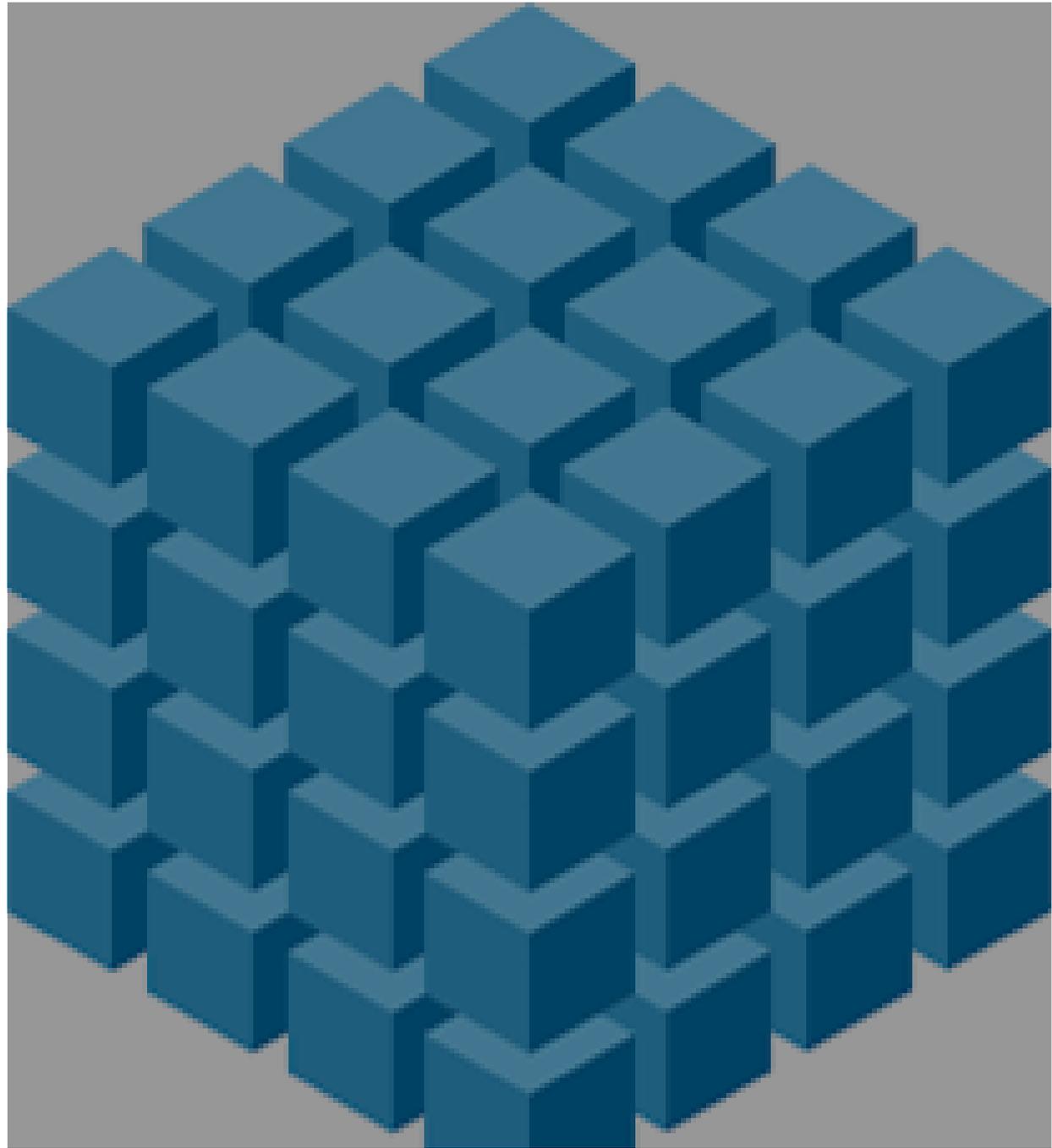
Les membres quittent
les domaines
fonctionnels
traditionnels, liens
serrés/denses

Informelles/
Formelles

Risques élevés /
Récompenses
élevées



Quel degré de connectivité pour assurer un plus grand succès?



La **gouvernance intégrée** est un système multisectoriel, multi-acteurs et multi-niveaux, alliant robustesse et flexibilité, fondé sur des relations adaptées.